



Lehre
beim Land.

17. November 2025





**Bei uns findet man neben
einer unglaublichen
Vielfalt an
Berufsausbildungen,
noch einiges mehr.**

Mehr als 11.000 Mitarbeitende.

Mehr als 180 Standorte.

Mehr als 80 Berufe.

Mehr als nur ein Job.



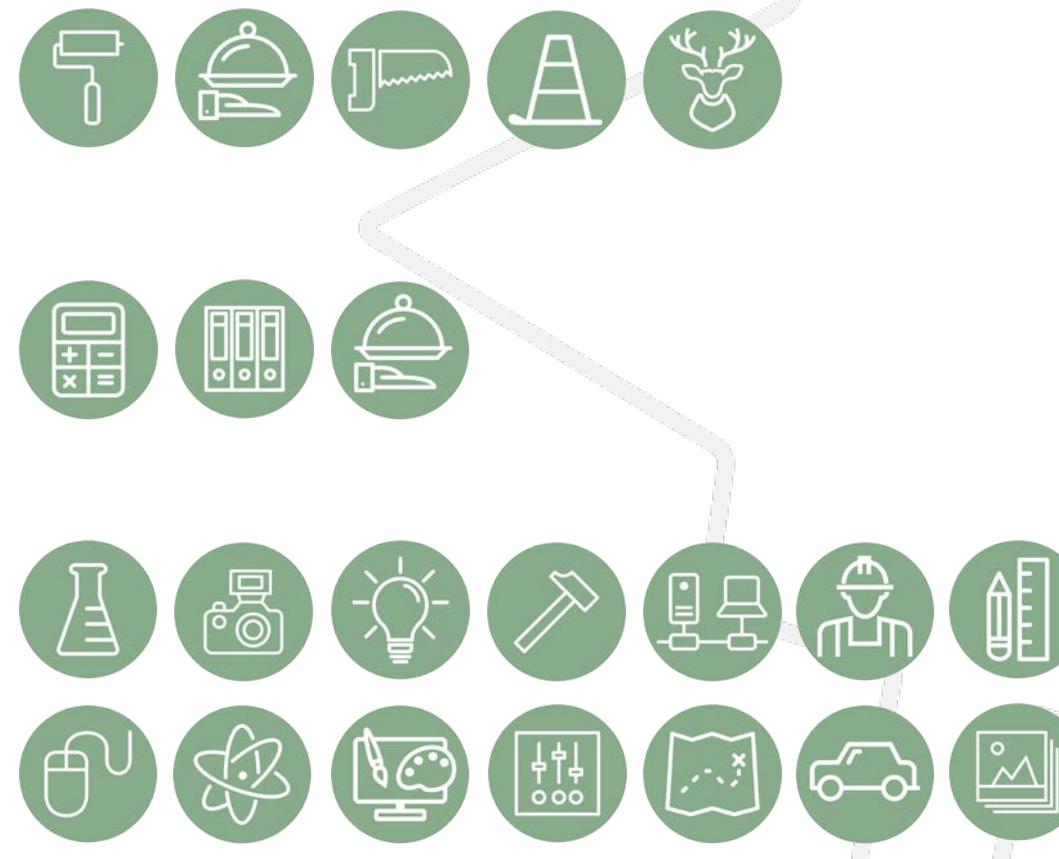
Lehre mit vielen Möglichkeiten!





Berufsvielfalt

- handwerkliche Berufe
- kaufmännische Berufe
- technische Berufe





Applikationsentwicklung – Coding

Archiv- Bibliotheks- und Informationsassistent/in

Bautechnische Assistenz / Zeichner/in

Berufsfotograf/in

Betonbauer/in
Tiefbauer/in

Bürokauffrau/mann

Drucktechnik – Digitaldruck

Fachkraft für Metalltechnik

Gastronomiefachkraft
Hotel- und Gastgewerbeassistenz
Köchin / Koch

IT-Systemtechnik

Kraftfahrzeugtechnik – Nutzfahrzeugtechnik
Land- und Baumaschinentechnik – Baumaschinen

Labortechnik – Chemie

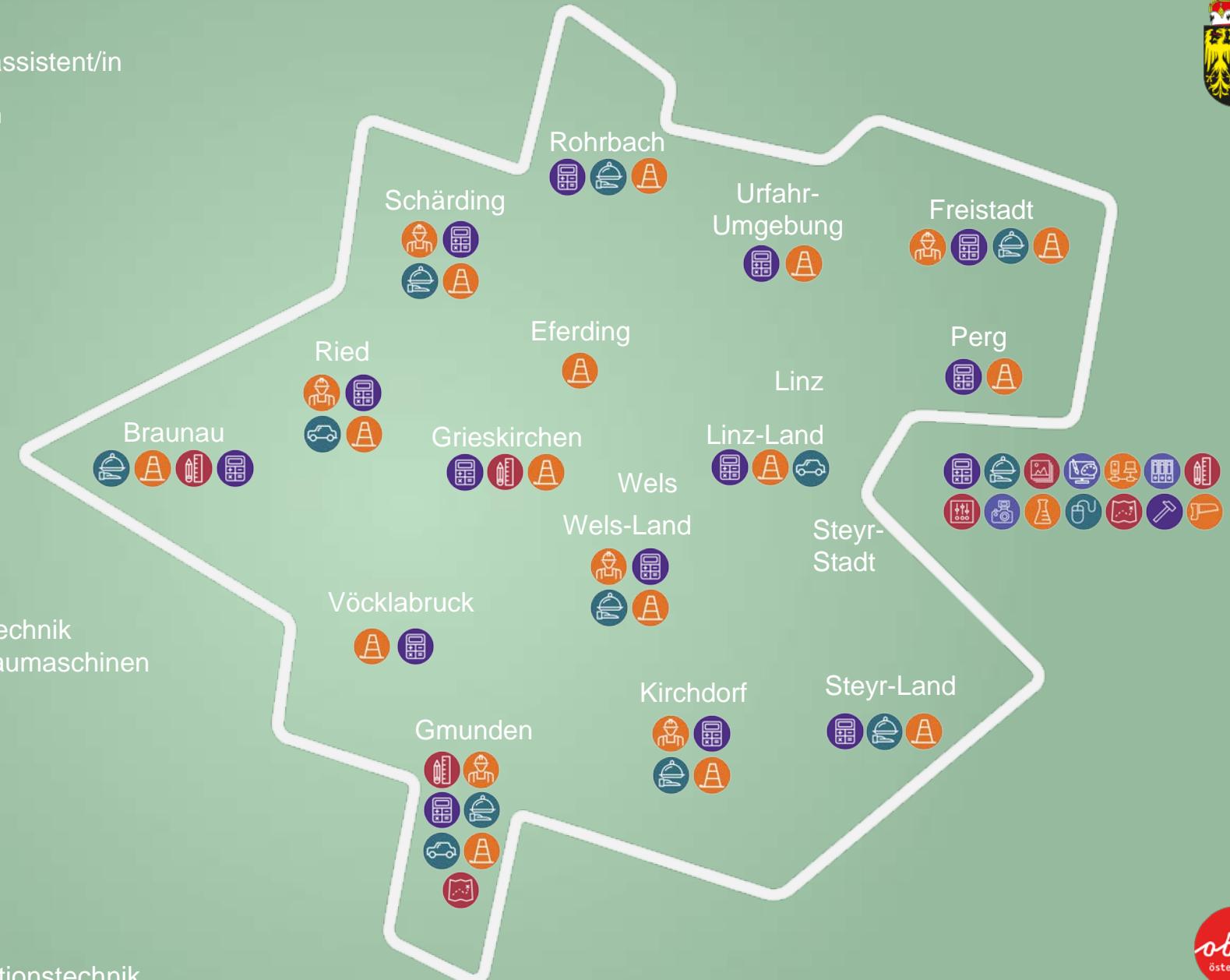
Medienfachfrau/mann

Straßenerhaltungsfachkraft

Tischler/in

Veranstaltungstechnik

Vermessungstechnik und Geoinformationstechnik





Was wird geboten?

- erstklassige Ausbildung
- Lehrlingsausbilder/in, die/der mit Rat und Tat zur Seite steht
- vielfältige Tätigkeitsbereiche/Berufsvielfalt
- spannende Trainingseinheiten zur Persönlichkeitsentwicklung
- Belohnungen für außergewöhnliche Leistungen in Berufsschule oder Lehrabschluss
- wohnortnahe Lehrstellen in ganz Oberösterreich





Duales Ausbildungssystem

Praxis - Lernort

Theorie - Lernort

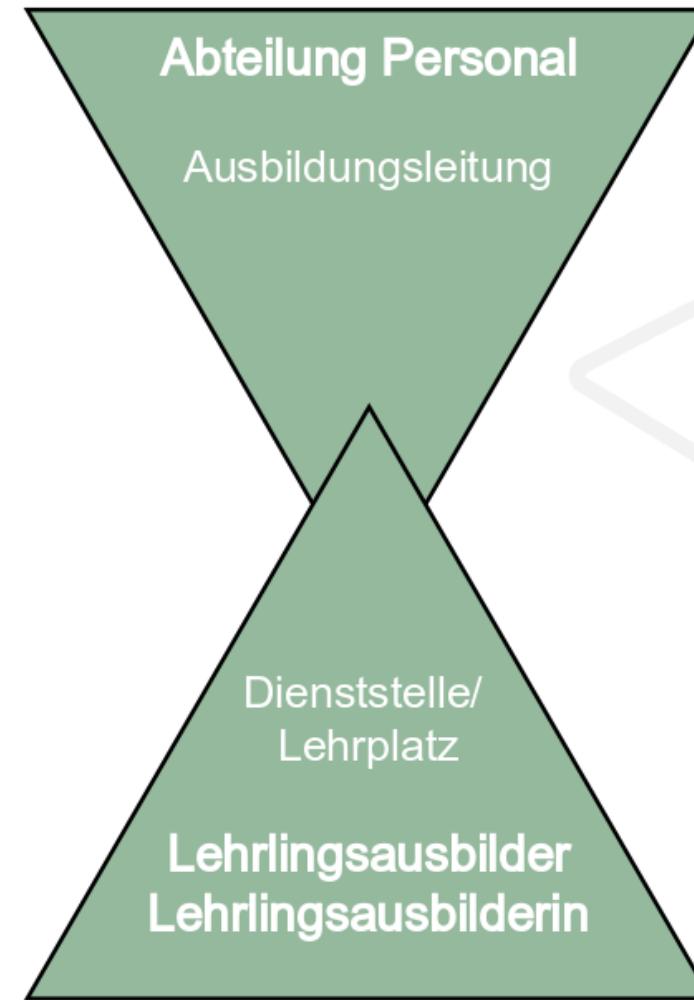
Ausbildungsbetrieb
Arbeitsplatz, Job-Rotation

Berufsschule

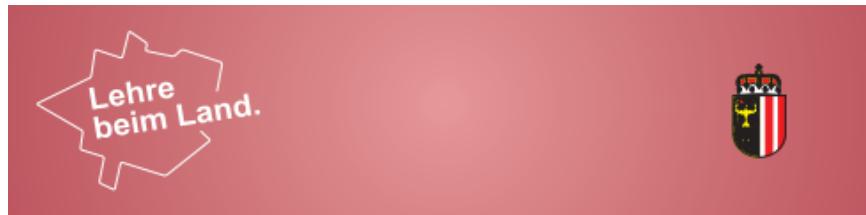




Zuständigkeiten



Anforderungsprofil Ausbilder/innen



Anforderungsprofil für Ausbilderinnen und Ausbilder

Grundvoraussetzungen

- Ausbilder/innenkurs / Ausbilder/innenprüfung, internes Ausbildungsseminar
- Lehrabschluss im Ausbildungsberuf oder Dienstprüfung ALT bzw. Dienstprüfung NEU Modul 2

Zusatzqualifikation

- Ausbilder/innen-Curriculum

Aufgaben laut Berufsausbildungsgesetz (BAG)

- Festlegen der Ausbildungsziele auf Grund des Berufsbildes
- Ausbildungsplan im Betrieb
- Vorbereiten, Durchführen, Kontrollieren der Ausbildung
- Vorbildliche Verhaltensweise des/der Ausbilders/in gegenüber dem Lehrling
- Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen (BAG, KJuG, ArbNehmSchutz) sowie der Stellung des dualen Ausbildungssystems im österr. Bildungssystem



Fachliche Kompetenz

Ein/e Lehrlingsausbilder/in ist für die optimale Berufsausbildung der Lehrlinge verantwortlich. In diesem Verantwortungsbereich liegt die Vermittlung der fachlichen Inhalte des jeweiligen Berufsbildes durch ihn selbst oder durch einen vom/von der Ausbilder/in dazu befähigten Dritten. Durch fachliches, entwicklungsorientiertes Feedback kommuniziert der/die Ausbilder/in stets die persönlich wahrgenommenen Entwicklungsschritte gegenüber dem Lehrling.

Soziale Kompetenz

Neben pädagogischem Feingefühl wird großes Verantwortungsbewusstsein in der Funktion als Ausbilder/in vorausgesetzt. Großer Stellenwert wird auf die Vorbildwirkung gelegt – diese bezieht sich auf jegliches Tun und Verhalten im Umgang mit Kunden/innen, Kollegen/innen und dem Lehrling selbst, auf die Ausdrucksfähigkeit, den Fleiß und auf die Einsatzbereitschaft sowie der Kritikfähigkeit.
Ein besonderes Augenmerk wird auf die Erkennung und Wahrnehmung von Stärken und Schwächen im persönlichen Verhalten des Lehrlings gelegt. Nach Erkennen ist es die Aufgabe des/der Ausbilders/in durch wertfreies, entwicklungsorientiertes Feedback diese Wahrnehmungen an den Lehrling zu kommunizieren und entsprechende Entwicklungsmaßnahmen zu vereinbaren.

Unternehmerisch denken

Das Verstehen, Verfolgen und die aktive Mithilfe bei der Umsetzung der unternehmerischen Ziele in der Lehrlingsausbildung sowie das Interesse am gesamten Lehrlingswesen wird vorausgesetzt. Unter Mit einbeziehung sämtlicher Ausbildungs-Werkzeuge (Ausbildungsplan, Entwicklungsbericht, Lerntagebuch etc.) trägt der/die Ausbilder/in gegenüber dem Jugendlichen und dem Land Oberösterreich die Verantwortung für die bestmögliche Berufsausbildung und ist zuständig für die Übermittlung sämtlicher Unterlagen (Beurteilungen, Ausbildungspläne, Zeugnisse etc.) an die Ausbildungseinrichtung.

Medieninhaber und Herausgeber:

Amt der OÖ. Landesregierung, Direktion Personal, Abteilung Personal | Bahnhofplatz 1, 4021 Linz |
E-Mail: lehre.pers.post@boee.gv.at | www.land-oberoesterreich.gv.at

Redaktion: Abteilung Personal

Grafik: Abt. Kommunikation und Medien, Grafik- und Webservice [2025121]

Stand: April 2025

Informationen zum Datenschutz finden Sie unter: <https://www.land-oberoesterreich.gv.at/datenschutz>





Fachliche Ausbildung – Ausbilderinnen und Ausbilder

- für die optimale Berufsausbildung zuständig
- erste Ansprechperson für den Lehrling und Erziehungsberechtigte
- fachliche Inhalte werden durch sie vermittelt
- Planung der Lehre
 - Gestaltung Ausbildungsplan mit Ausbildungszielen
 - Erstellung Entwicklungsbericht
 - Organisation der Job-Rotationen
 - regelmäßige Entwicklungsgespräche
- Bindeglied zwischen allen Beteiligten





Ausbilderinnen und Ausbilder

Unterstützen im Unternehmen bei:

- Schnupperlehrlingen im Zuge der Berufsorientierung
- Eingebunden im Auswahlverfahren
 - Betreuung der verpflichtenden Schnuppertage
 - Bewerbungsgespräche
 - Beurteilungen
- Veranstaltungen
 - Girls Day
 - Messeauftritten, ...





Ausbilderinnen und Ausbilder

Sind z.B. dabei:

- Casting Lehrlings-College Finally
- Abschlussevent (Kino)
- div. Veranstaltungen
(z.B. zlö, Empfang Landeshauptmann)





Dein Ausbildungsweg beim Land OÖ



Kennenlerngespräch

Du wirst an deinen zukünftigen Ausbildungsplatz eingeladen und lernst deine/n Lehrlings-ausbildner/in kennen.

Willkommensempfang

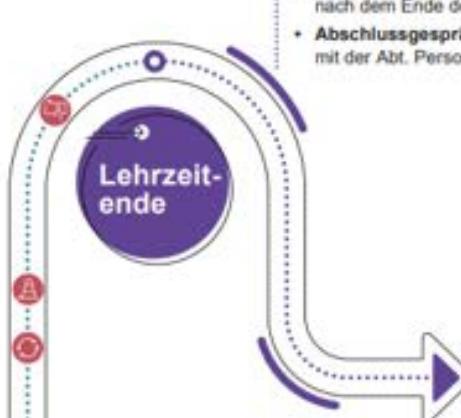
3 Monate Probezeit

Vor der Lehrzeit



2. Lehrjahr

1. Lehrjahr



3./4.

Lehrjahr

ende



Gemeinsames Ziel: Lehrabschluss!

Zum Lehrabschluss gehört:

- LAP-Vorbereitung
- Lehrabschlussprüfung (LAP)
- 3 Monate Weiterbeschäftigung nach dem Ende deiner Lehrzeit
- Abschlussgespräch mit der Abt. Personal

Legende:

- | | |
|-------------------|------------------------------|
| Newcomer Day | Berufsschule Zeugnisübergabe |
| Lehrlings-College | Job-Rotation |
| Erste-Hilfe-Kurs | Straßen-Baustein |

Jährliche Beurteilung am Ende der Probezeit und am Ende von jedem Lehrjahr.

Kontakt

Abteilung Personal
Ausbildungsleitung | Lehre im Landesdienst
Bahnhofplatz 1, 4021 Linz
Tel: (+43 732) 77 20 - 150 57
Fax: (+43 732) 77 20 - 21 17 96
E-Mail: Lehre.Pers.Post@oöoe.gv.at

Information



<https://www.land-oberoesterreich.gv.at/lehre.htm>



Vor der Lehrzeit

Kennenlerngespräch

Ausbilder/in + Lehrling + Erziehungsberechtigte

- 1-2 Wochen vor Dienstantritt vereinbart der/die Ausbilder/in einen Termin
- Original-Dokumente einfordern und scannen, vorab per Mail übermitteln (Lehre.Pers.Post@oeo.gv.at)
- Arbeitsplatz des Lehrlings soll bereits eingerichtet sein
- Übereichung Bildungspass
 - Bekanntgabe Termine Newcomer Day & Lehrlings-College
 - Bestätigung Kennenlerngespräch im Bildungspass
- Gemeinsame Anreise zum Dienstantritt besprechen

Während der Lehrzeit

Willkommensempfang

- Ablauf: Offizieller Festakt, Einblick in die Lehre im Landesdienst, Stationenbetrieb, Unterschreiben der Lehrverträge

Erster Lehrtag, Angelobung

- Der erste Lehrtag nimmt eine besondere Rolle ein und ist entsprechend zu gestalten
- Persönliche Angelobung mittels Gelöbnisformel, Handschlag, Unterschrift und Übermittlung an die Ausbildungsleitung

Newcomer Day

- Einige Tage nach Dienstantritt
- Kurs ist eintägige, verpflichtende Maßnahme im LDZ und Landhaus
- Grundlegendes Wissen über den Dienstgeber wird vermittelt

Ausbildungsplan, Entwicklungsbericht, Job-Rotationsvorschlag, Berufsschulzeugnis

- Ausbildungsplan: 1x pro Lehrjahr
- Entwicklungsbericht:
 - vor Ende der Probezeit
 - 1x pro Lehrjahr
 - nach jeder Job-Rotation (von Job-Rotationsausbilder/in)
- Berufsschulzeugnis: nach jeder Klasse

Übermittlungen an:
Lehre.Pers.Post@oeo.gv.at

Berufsschule

- primär im Blockunterricht
- Jahresunterricht bei verlängerter Lehre bzw. Lehre in Teilqualifikation
- wird seitens der Ausbildungsleitung in Abstimmung der Bausteine geplant

Lehrlings-College

- In jedem Lehrjahr vom Lehrling verpflichtend zu besuchen
- Einladung erfolgt durch die Ausbildungsleitung
- Den Lehrling mittels Gespräch (Handbuch/Intranet) vorbereiten

Jour-Fixe

- Reflexionsgespräch im Anschluss an jedes Lehrlings-College
- Besprechung der Entwicklungsspinne (Verhaltensbeobachtung)
- Das Lerntagebuch soll für die eigenverantwortliche Zielfindung/Zielerreicherung Hilfestellung geben

Job-Rotation

- mindestens zwei Rotationen während der Lehrzeit ab dem 2. Lehrjahr
- Ausbildungsteil außerhalb der Heimat-Dienststelle
- Entwicklungsbericht durch die/den Rotationsausbilder/in

Straßen-Baustein

- Straßen-Baustein ersetzt für Straßenerhaltungsfachfrau/-mann die Job-Rotation
- Berufsspezifische und unternehmensbezogene Erfordernisse werden beim Straßen-Baustein erlernt (= Praxisausbildung)

Erste-Hilfe-Kurs

- Im 2. Lehrjahr absolviert jeder Lehrling einen 16-stündigen Erste-Hilfe-Kurs
- Qualifiziert zum betrieblichen Ersthelfer

Lehrzeitende

Lehrabschlussprüfung (LAP)

- Zentrale Anmeldung durch die Ausbildungsleitung
- Die Kosten des Vorbereitungskurses und die Prüfungsgebühr werden übernommen
- Anspruch auf Sonderurlaub:
 - 1 Arbeitswoche zur Vorbereitung und
 - der oder die Tage der Prüfung sind Sonderurlaub

Weiterbeschäftigung

- Mit Ablauf der Lehrzeit oder erfolgreich abgelegter LAP beginnt die 3-monatige Weiterbeschäftigung

Abschlussgespräch

- Findet am Ende der Lehrzeit statt
- Ausbildungsleitung mit Lehrling und Ausbilder/in
- Qualifikation (fachlich/persönlich)
- Maßgabe freier Dienstposten
- Übernahme empfohlen/nicht empfohlen

Lehrzeugnis

- Beim Abschlussgespräch erhält der Lehrling nach abgelegter LAP sein Lehrzeugnis

Kontakt

Abteilung Personal
Ausbildungsleitung | Lehre im Landesdienst
Bahnhofplatz 1, 4021 Linz
Tel: (+43 732) 77 20 - 150 57
Fax: (+43 732) 77 20 - 21 17 96
E-Mail: Lehre.Pers.Post@oeo.gv.at
Intranet: Land Oberösterreich >
Direktion Personal > Abteilung Personal >
Lehre im Landesdienst





Lehrlingsausbildung in herausfordernden Zeiten

Sandra Brandstetter - Geschäftsführerin der Energie AG OÖ Personalmanagement GmbH

Zahlen, Daten, Fakten



Beginn der Lehrlingsausbildung:

4. Oktober 1943



526 Lehrlinge

haben die Lehrabschlussprüfung mit
„ausgezeichnetem Erfolg“ bestanden



1590 Lehrlinge

wurden bereits ausgebildet



mehr als 100

Akademischer Titel



über 180

haben einen HTL-
Abschluss



Wirtschaft im Wandel

Unsichere Märkte,
schwankende
Auftragslagen



Kompetenzen der Zukunft

Teamfähigkeit, Empathie,
Problemlösung,
Lernfähigkeit



Ausbilder:innen als Schlüsselpersonen

Orientierung geben,
Stabilität schaffen,
Wertschätzung leben



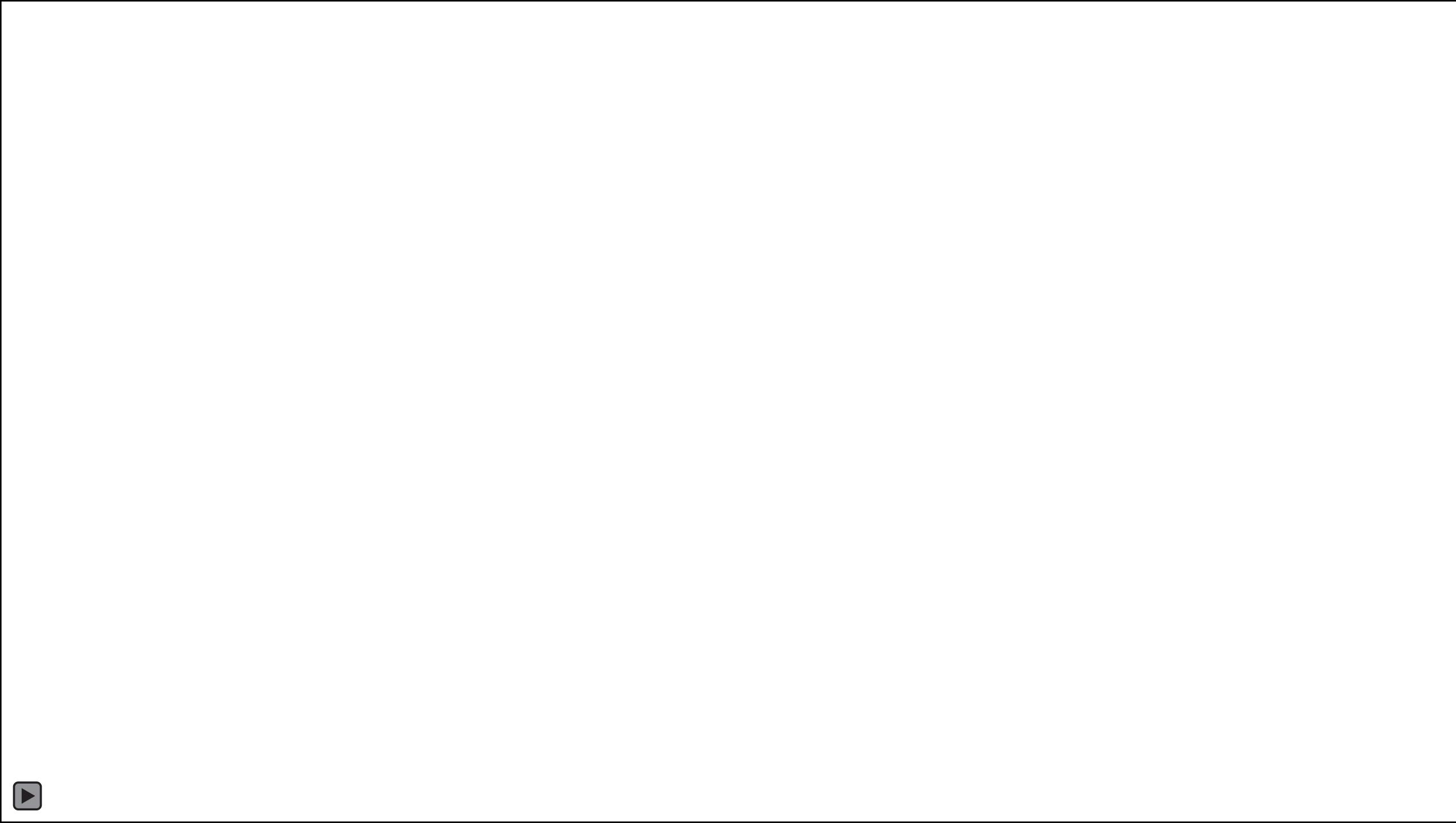
Transformation

Digitalisierung,
Energiewende,
Automatisierung





**Wir denken nicht nur an Strom, sondern
an Menschen, die ihn mitgestalten.
Darum investieren wir in Ausbildung, in
Zukunft – und in mentale Stärke.**



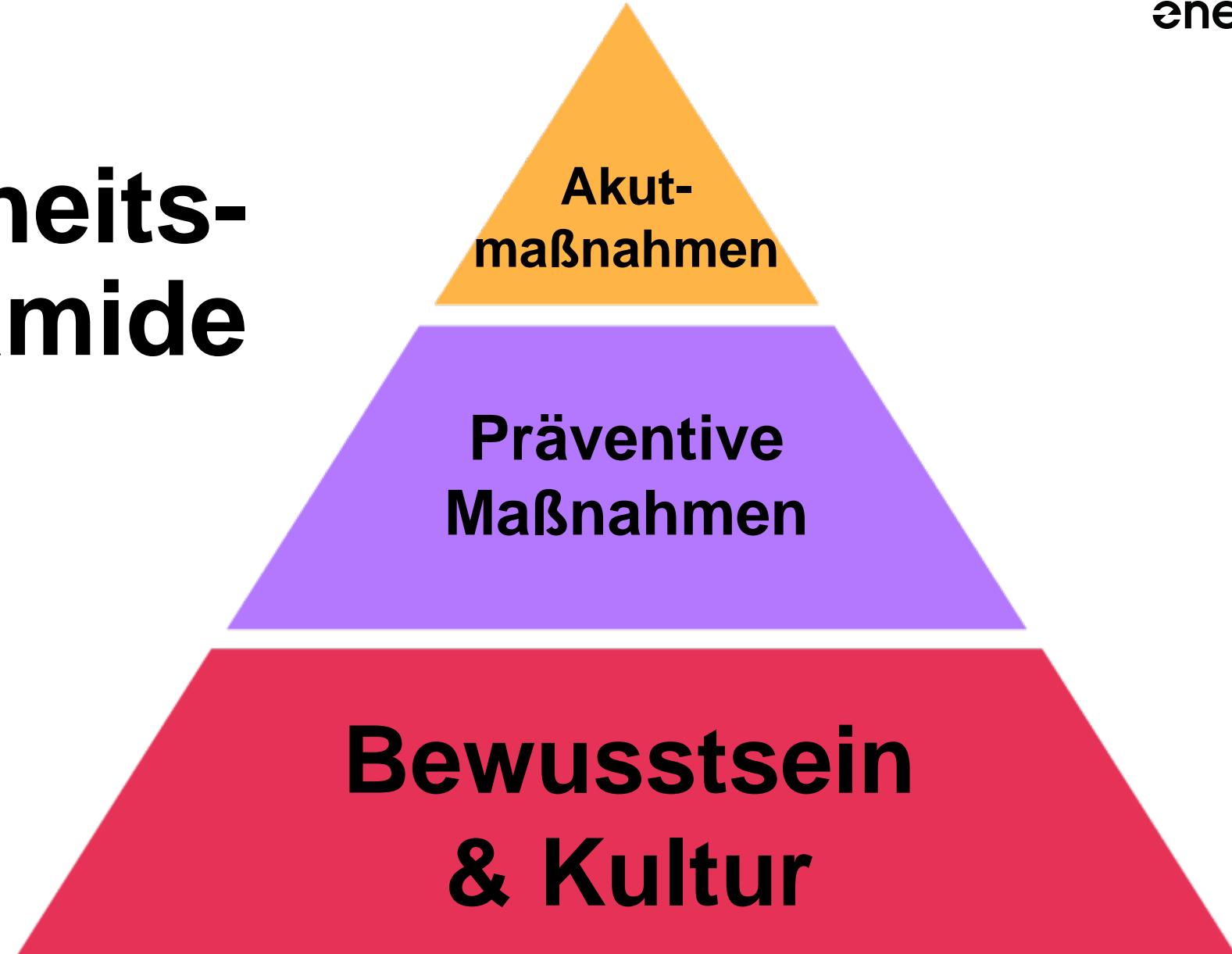


**Starke Lehrlinge brauchen
starke Ausbilder:innen –
und umgekehrt.**



**Hinschauen statt
Wegschauen.**

Gesundheits- pyramide





AUSBILDUNGSZIELE
SICHERN



EMPATHIE
ZEIGEN

Herausforderungen
für Ausbilder:innen

Mein Appell



Ausbildungseinrichtungen stellt Feuerlöscher bereit.



Ausbilder:innen leben Wachsamkeit.



Aber:
Jede:r Lehrling und auch jede:r Ausbilder:in – muss selbst hinschauen, wahrnehmen, handeln.

