

Willkommen bei EAKON 2025

starlim und sterner

Zukunft? Bei uns inklusive.

Karriere.at@starlim-sterner.com
Mühlstraße 21 | 4614 Marchtrenk



Reinhard Koch

Ausbildungsleiter



Zahlen und Fakten

über unsere Lehrlingsausbildung

15

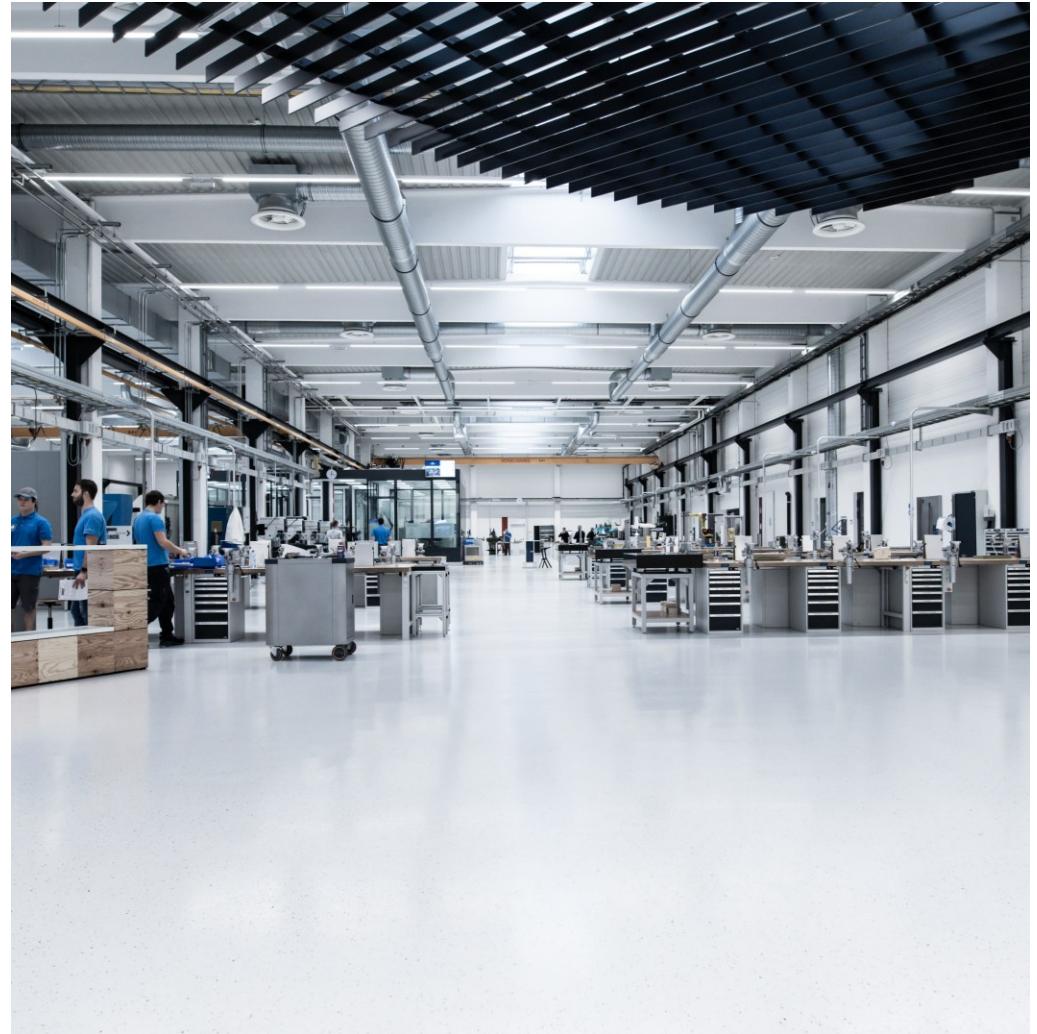
Lehrberufe in acht verschiedenen Bereichen werden bei starlim und sterner ausgebildet.

3000

m² groß ist das sterner training center, der erste in Österreich nach ISO 21001 zertifizierte Ausbildungsbetrieb.

105

Lehrlinge werden aktuell bei starlim und sterner ausgebildet und sind auf dem Weg zu ihren Traumberufen.



Ausbildungsformen

Wir sind der einzige Ausbildungsbetrieb in Österreich, der alle derzeit möglichen Ausbildungsformen anbietet und auch ausbildet.

Vorqualifikation

Standardisierte
Teilqualifikation
(TQM und TQK)

Lehrlingsausbildung

Lehre mit Matura

KTLA

Duale Akademie

Notfallplan Mentale Gesundheit

1. Ausgangssituation

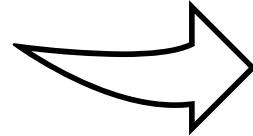
1.1 Welche Problemfälle sind aufgetreten?

- erhöhte psychische Belastungen
 - Familiäre Probleme = Scheidung der Eltern, kein Ansprechpartner,
 - Depressionen
 - Essstörungen
 - Selbstverletzung
 - Sucht = Spielsucht, Handysucht, Internetabhängigkeit,
 - Schulische Probleme = Mobbing , Leistungsdruck , Ängste ,

1. Ausgangssituation

1.2 Begleitphase durch die Ausbilder:innen

Ausbilder:innen



Ratgeber
erste Bezugsperson
Wegbegleiter:innen

Elternersatz
Zuhörer

2. Situationsanalyse

Welche Schwierigkeiten sind bei den Ausbilder:innen aufgetreten?

- Überforderung
- Keine klare Rollendefinition
- Kommunikation mit den Eltern und Lehrlingen (wo liegen die Grenzen?)
- Keine klare Abgrenzung – Arbeits- und Privatleben
- Erhöhte Belastung der Ausbilder:innen

3. Festlegung der „Needs“

Was brauchen wir, um Ausbilder:innen zu entlasten und Lehrlinge zu unterstützen?

- Schulungen und Sensibilisierung
- Externe Begleitung
 - Psychologin
 - Lehre statt Leere
 - mentalhealthdays (Golli Marboe)



4. Umsetzungsphase

Was gibt es zu beachten und welche Prozesse braucht die langfristige Unterstützung?

- 100%ige Unterstützung der Geschäftsleitung
- Aufklärung der externen Hilfeleistungen
 - Wie funktioniert der Prozess bei einem Auftritt eines Problems?
 - Welche Schritte müssen gesetzt werden?
 - Welche Ansprechpersonen sind wann zu involvieren?
 - Langfristige Begleitung – Unterstützung auch außerhalb des Arbeitsplatzes

ZUKUNFT?
BEI UNS INKLUSIVE.

