

LUXEMBOURG



**SMALL COUNTRY,
BIG IMPACT**

*Wie Luxemburg
Skills-Wettbewerbe
strategisch nutzt*

Gil BELLING

21. November 2025

Gil Belling – Präsident WorldSkills Luxembourg

Über 20 Jahre Bildungsleidenschaft

- Präsident von WorldSkills Luxembourg
- Direktor des Lycée Josy Barthel Mamer
- Langjährige Erfahrung als Lehrer, Direktor der Berufsausbildung und Skills-Experte
- Aktiv bei WorldSkills als offizieller Delegierter, technischer Delegierter, Jurypräsident



„Skills sind mehr als Wettbewerbe – sie sind ein Bildungssystem im Miniaturformat.“

WorldSkills Luxembourg

Unsere
Mission

Berufsbildung
ist
Teamsport

Menschen
prägen,
nicht nur
ausbilden



Kleine Größe, große Erfolge



32

Berufe

bei den nationalen
Meisterschaften vertreten

5

Medaillen

1 Silber, 4 Exzellenzmedaillen
errungen

Wir sind klein, aber wir spielen mit Leidenschaft in der Champions League der Berufsbildung.

Skills – Ein Bildungssystem im Miniaturformat



Lernen durch Erfahrung

Praktisches Wissen unter realem Druck entwickeln



Konstruktives Feedback

Kontinuierliche Verbesserung durch Expert:innen



Kooperation & Teamgeist

Gemeinsam Exzellenz erreichen



Selbstvertrauen & Exzellenz

Von der Neugier bis zur Meisterschaft

Bei Skills findet man alles, was gute Bildung ausmacht: einen kompletten Bildungszyklus, der junge Menschen fachlich und persönlich wachsen lässt.

Warum Skills für Luxemburg strategisch wichtig sind



Unsere Ressource sind
Menschen



Motor für Innovation

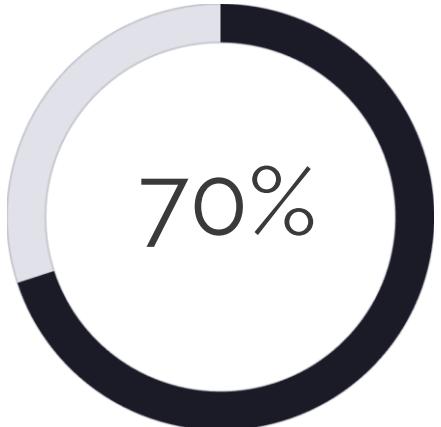


Sichtbarkeit &
Selbstbewusstsein



Unsere Devise: Wir können nicht mit 80 Millionen Einwohnern anreisen – also kommen wir mit 100 % Motivation!

Fachkräftemangel – Eine europäische Herausforderung



Unternehmen ohne qualifizierte Bewerber:innen

Besonders betroffen

- Handwerk und Bau
- IT und Technik
- Gesundheitswesen

Ursachen verschärfen sich

- Demografischer Wandel
- Neue Berufsbilder entstehen schneller
- Nachwuchsgewinnung wird zur gesamtgesellschaftlichen Aufgabe

Skills-Wettbewerbe machen Berufe sichtbar, modern und attraktiv. Das hier ist mehr als ein Job – das ist Zukunft.

Luxemburgs besondere Situation

50%

Grenzgänger:innen

der Beschäftigten pendeln aus FR, BE, DE



Zukunftsfrage

Junge, gut ausgebildete Fachkräfte sind der Schlüssel zur Zukunft unseres Landes.

Skills zeigen den Weg

Fachkompetenz ist Zukunftskompetenz – und genau das machen wir sichtbar.

In den Augen unserer Teilnehmenden beginnt Zukunft.



Unsere Strategie – Langfristig denken, nachhaltig handeln

01

Skills als Teil der Bildungspolitik

02

Starke Partnerschaften

03

Skills als Lernlabor

04

Zukunftsprojekte umsetzen

😊 In Luxemburg trägt jeder zwei Hüte – aber das macht uns flexibel und kreativ!

Umsetzung in der Praxis



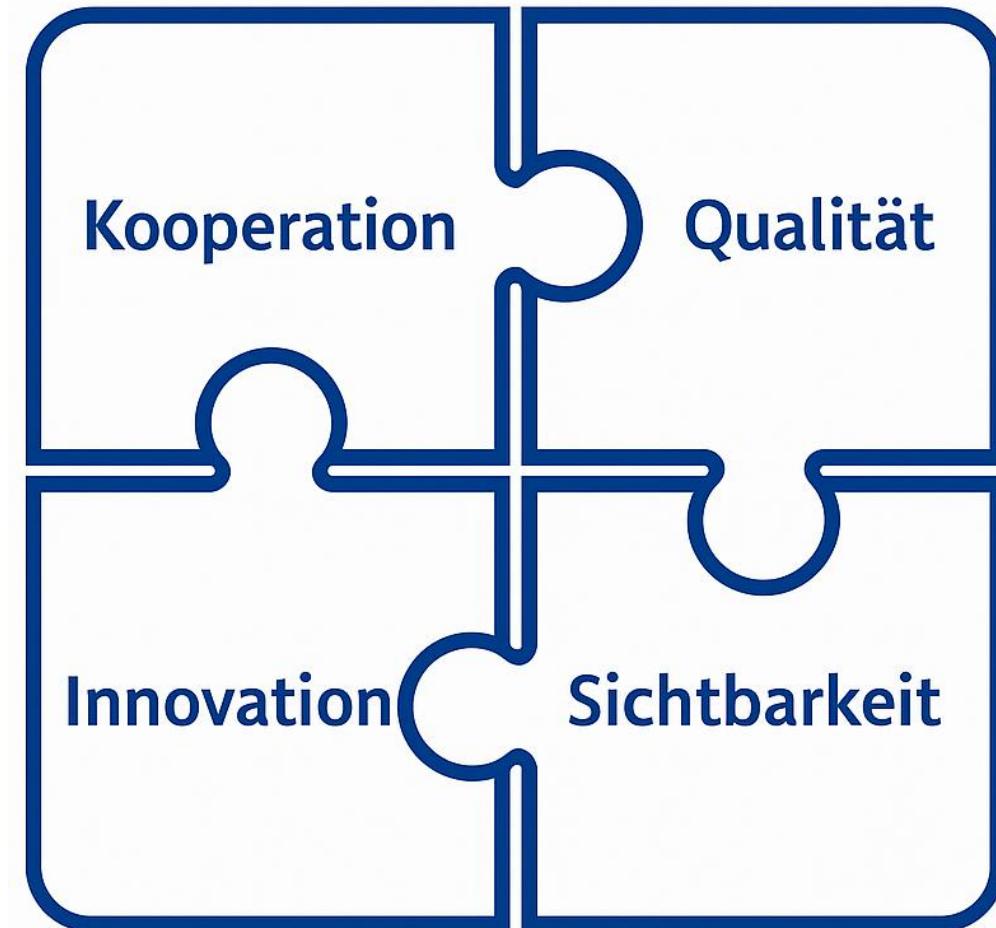
Nationales Netzwerk



Talenterkennung



Coaching-System





Ergebnisse, die sprechen



Wachsende Teilnehmerzahlen



Innovationsmotor



Europäische Sichtbarkeit

„Ich habe nicht nur gelernt, besser zu arbeiten – ich habe gelernt, an mich zu glauben.“
(ehemalige Teilnehmerin, Wettbewerb „Beauty Therapy“, WorldSkills Luxembourg)

Erfolgsfaktoren & Stolperfallen

Erfolgsfaktoren

- Kurze Wege und schnelle Entscheidungen
- Leidenschaft und Engagement aller Beteiligten
- Etablierte Coaching-Kultur
- Starke Zusammenarbeit über Sektoren hinweg

Stolperfallen

- Ressourcenknappheit in einem kleinen Land
- Gefahr der Überlastung von Schlüsselpersonen
- Übermäßiger Fokus auf Medaillen statt Lernen
- Herausforderungen bei Nachhaltigkeit
- Kommunikationslücken zwischen Stakeholdern

Balance zwischen Erfolg & Herausforderung



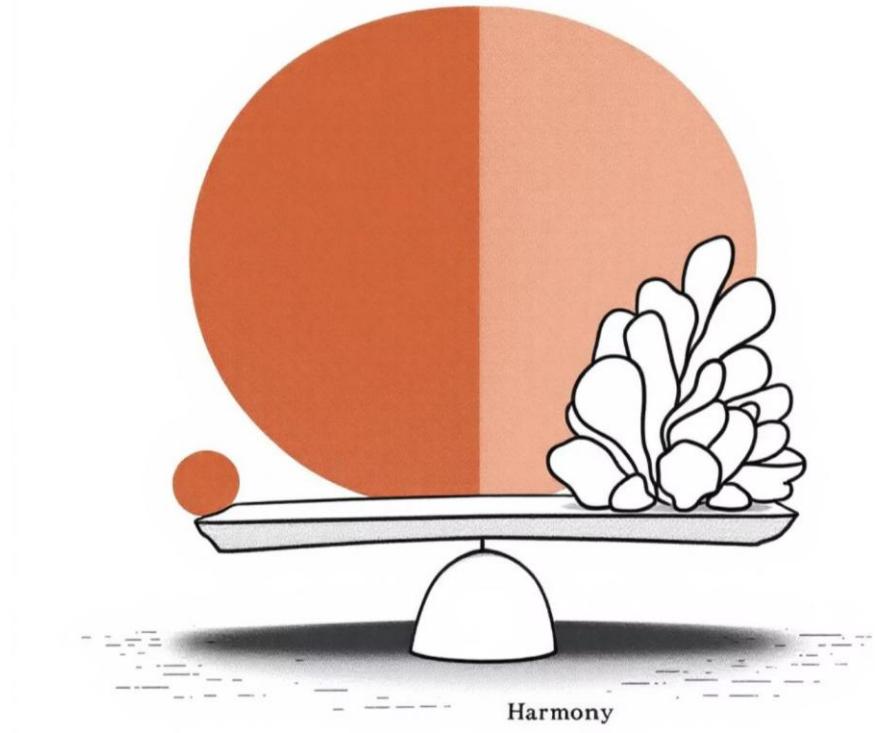
Herausforderungen annehmen



Kontinuierliches Wachstum



Mit Herz dabei



Der wahre Maßstab

Small Country, Big Impact

01

Größe ist Haltung

02

Skills sind Kulturarbeit

03

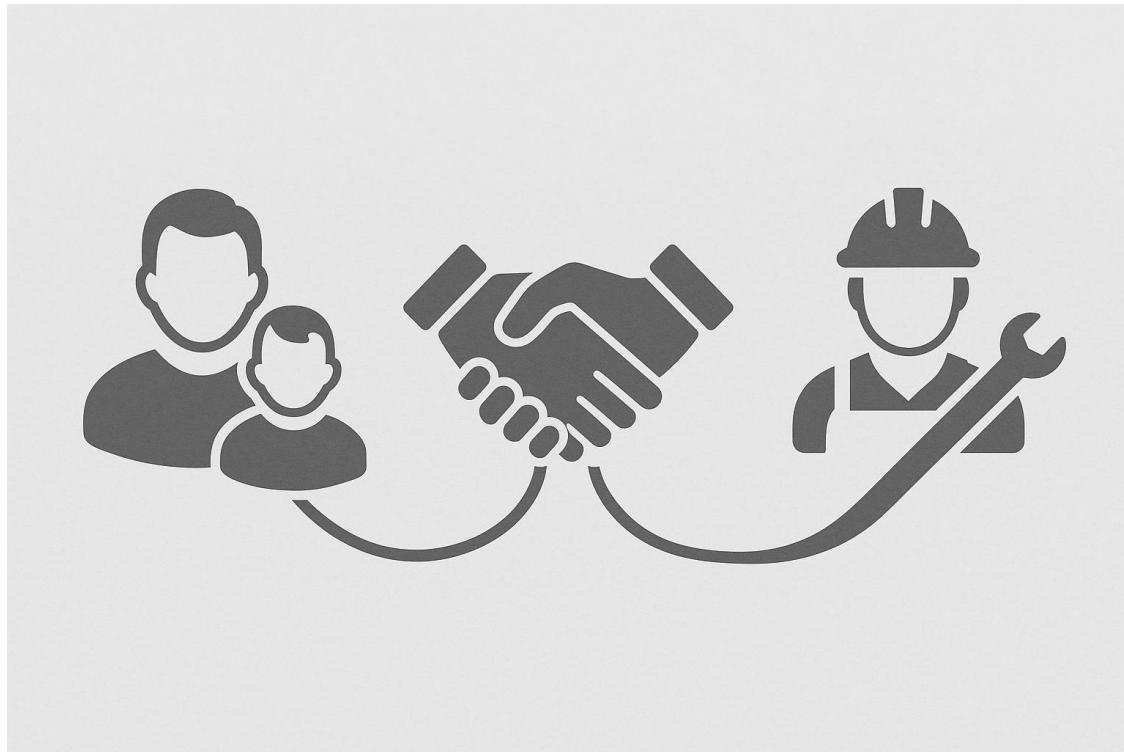
Erfolg neu definiert

04

Luxemburg als mögliches Vorbild

„Gemeinsam Europa stärken – durch Bildung, Kooperation und Skills.“





„Skills verbinden
Menschen – über
Grenzen, Generationen
und Berufe hinweg.“

DANKE