

EAKONV

Europäische Ausbildungskonferenz

“ Growing Young Talent with Purpose and Passion ”

Denise Mach

Leitung Learning & Development - TUI Austria Holding GmbH



Grow Young Talent with Purpose and Passion

Wie können wir als **Ausbildungsbetrieb** gezielt Impulse entlang der gesamten **Ausbildungsreise** setzen?



Denise Mach, BSc MA

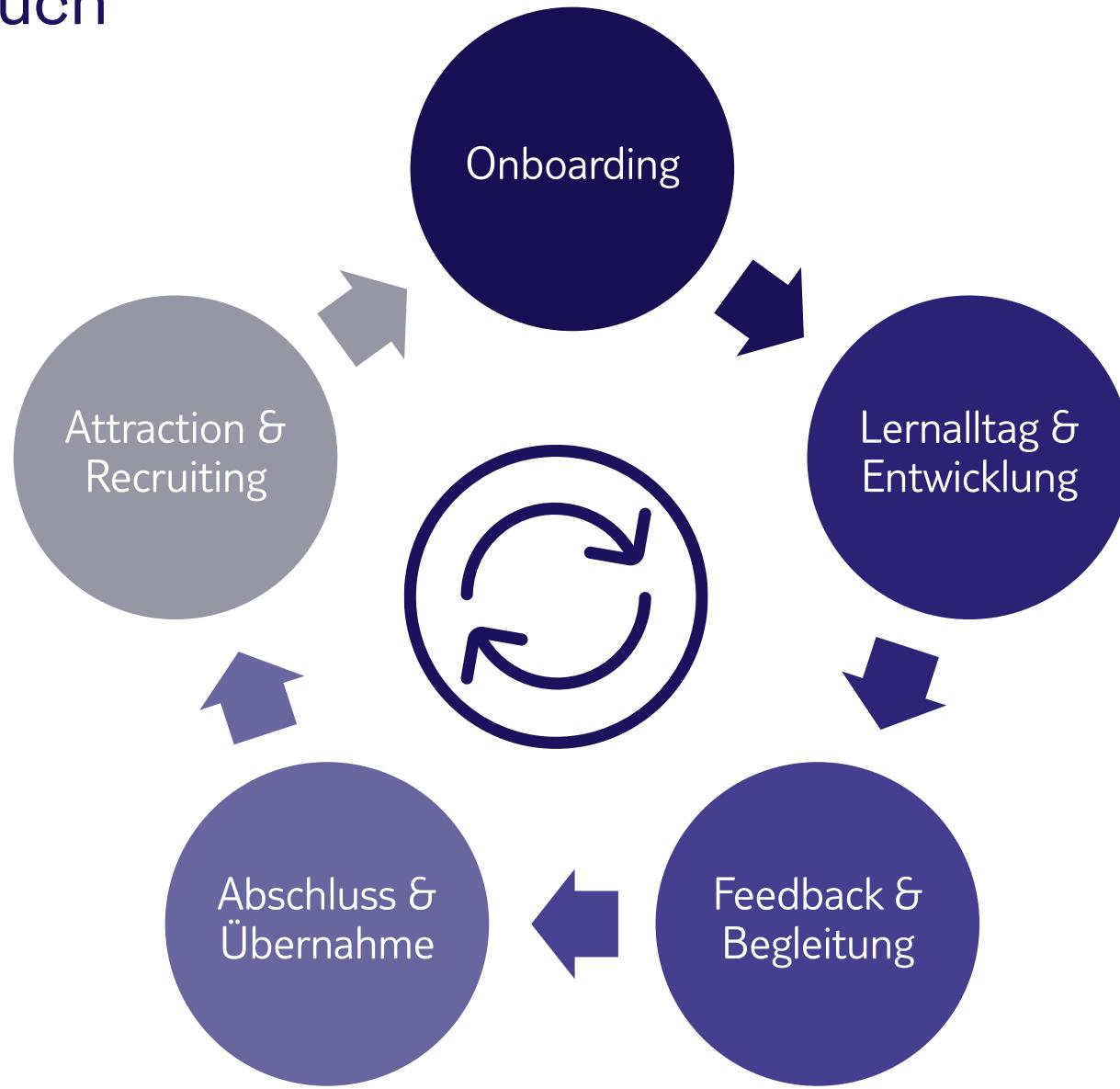


**„Sind wir ehrlich, geben wir
Lehrlingen wirklich Raum
zum Wachsen – oder nur
Aufgaben zum Abarbeiten?“**



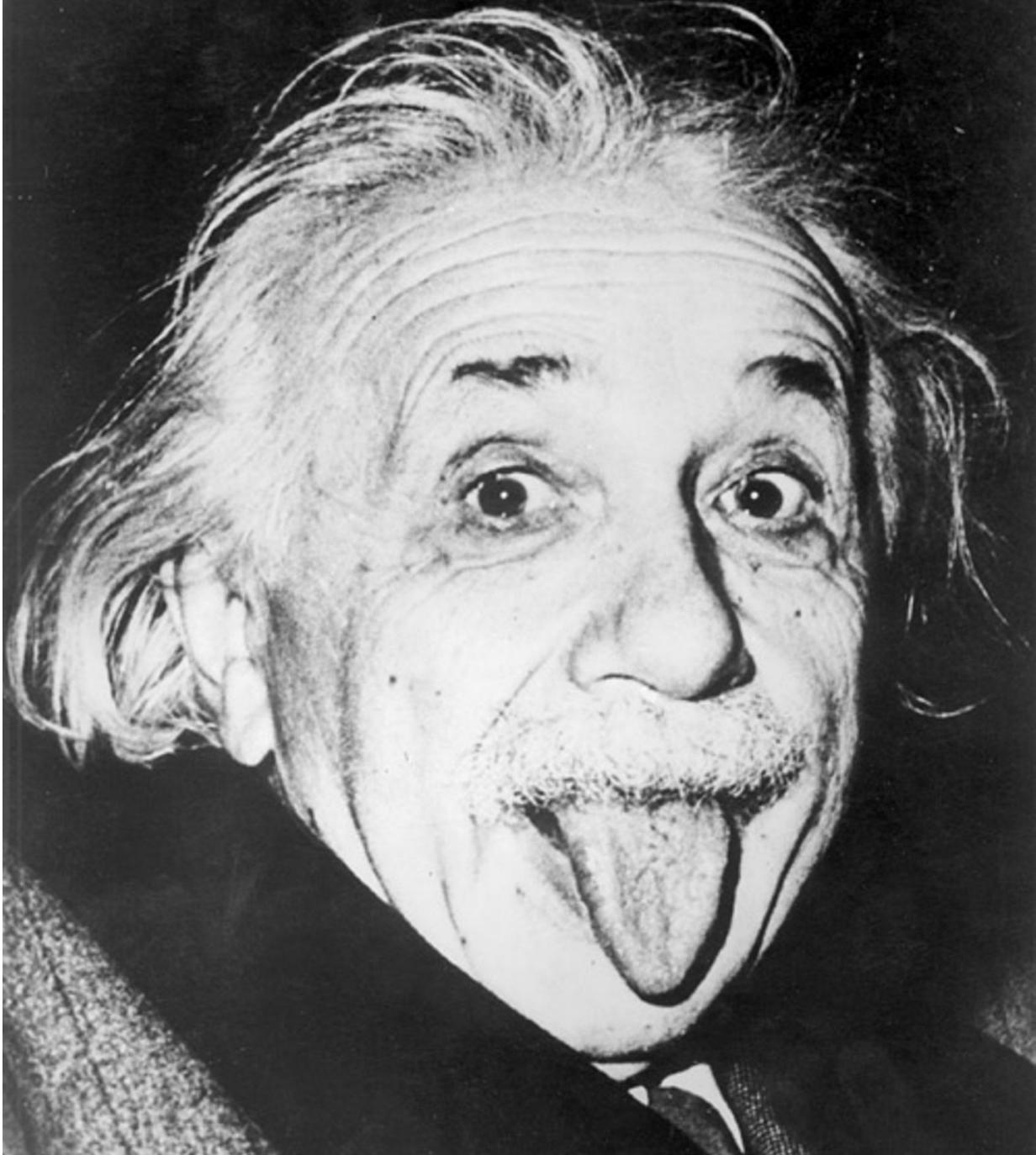
Ausbildungsreise als strategisches Gesamtsystem

Ein Blick ins Lehrbuch



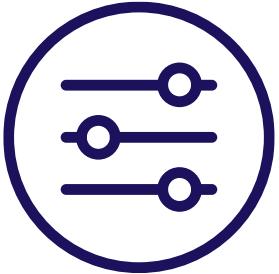
**„I never teach my
pupils. I only
attempt to provide
the conditions in
which they can
learn.“**

Albert Einstein



Purpose und Passion – wozu?

... ein kurzer Blick in die Forschung



Sinnhaftigkeit

Erfahrungs-
orientiertes
Lernen

Sichtbarkeit

**Und wie sieht die
Praxis aus?**

TUI Group im Überblick



Globaler Konzern -
Hauptsitz in Deutschland (Hannover)

Kreuzfahrtschiffe



18

Hotels



~400

Flugzeuge



~130

Reisebüros



~1.200

Mitarbeitende DACH-Region:
ca. 5.000

Mitarbeitende weltweit:
ca. 66.800



Mehr als
20 Millionen Kund:innen weltweit



TUI AUSTRIA IM ÜBERBLICK



Mehr als **100**
Reiseziele



460 tausend Gäste
jährlich



GSA und Reisebüro



~ **500**
Mitarbeiter:innen



~ **300** TUI Das Reisebüro
Mitarbeiter:innen



63 TUI Das
Reisebüro Filialen

Die Lehrlingsausbildung bei TUI

Ein Blick in die Praxis

Lehre bei TUI bedeutet, junge Menschen auf ihrem individuellen Entwicklungsweg zu begleiten, ihre Stärken sichtbar zu machen und ihnen echte Chancen für eine Zukunft in der Welt des Tourismus zu eröffnen – weil wir überzeugt sind, dass Begeisterung, Wachstum und Erfolg dort entstehen, wo junge Talente gesehen, gefördert und ernst genommen werden.



UND WIE KOMMEN WIR DORTIN?

Individualität

Praxis-
erlebnisse

Beziehung &
Vertrauen

Lehre bei TUI

Attraction & Recruiting

Attraction

1

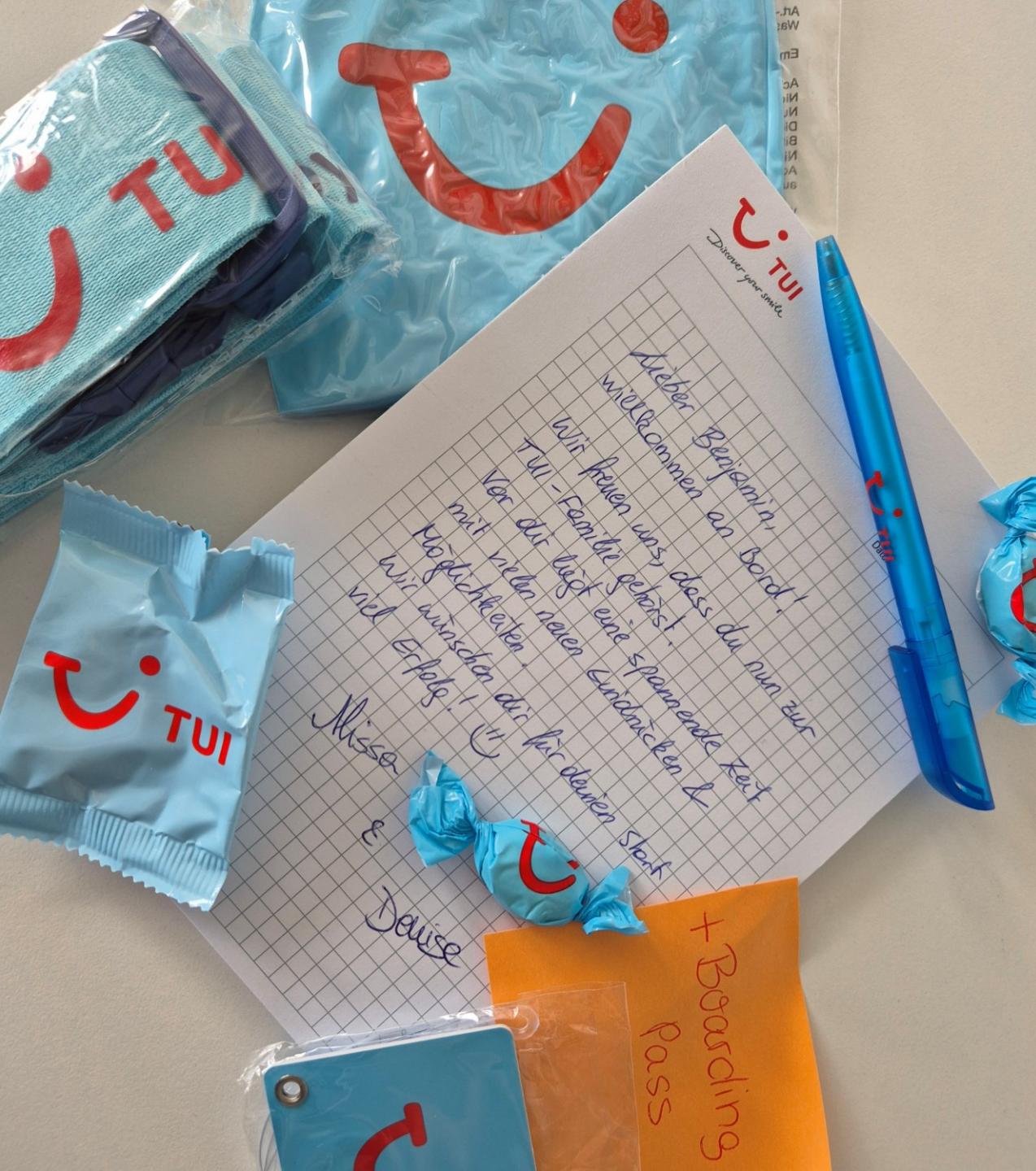
- Karrieremessen
- Instagram Kanal gepflegt von unseren Lehrlingen
- Funnel Bewerbungen als Test

2

Recruiting

- Einladung via WhatsApp
- Gruppengespräche mit Lehrlingen
- Einstellungstest, persönliches Gespräch & Schnuppern





Lehre bei TUI

Onboarding

PREBOARDING

- Willkommenspaket mit persönlicher Notiz
- E-Learning
- Boarding Pass

ONBOARDING

- Welcome Days
- Einstiegsschulungen



Lehre bei TUI

Lernalltag & Entwicklung



Lehre bei TUI

Feedback & Begleitung

Behaltegespräche

Mitarbeitendengespräche

Perspektivengespräche

Lehrlingsdates



Lehre bei TUI

Abschluss & Übernahme

LAP

1

- LAP Vorbereitungskurs
- Interne LAP Prüfungssimulation
- Austausch mit der Berufsschule

2

Übernahme

- Prämie bei herausragender Leistung
- Übernahme im Ausbildungs-Büro sofern möglich



Die Lehre bei TUI

die wichtigsten Bausteine



Das Ausbildungs- konzept bei TUI

und was bringts?





90% unserer Lehrlinge wollen
bleiben und werden
übernommen

Lehrlinge entwickeln sich bis zu
Führungspositionen

Individuelle Betreuung

Mehr als 450 Bewerbungen auf
10 offene Stellen

Now one last thing!



**Könnt ihr euch noch
an die Frage zu
Beginn erinnern?**

**Sind wir ehrlich, geben
wir Lehrlingen wirklich
Raum zum Wachsen –
oder nur Aufgaben zum
Abarbeiten?“**

**Mit
Individualisierung,
Herz, Weitblick und
Mut gestalten wir
eine
Lehrlingsausbildung,
in der junge
Menschen ihre
Stärken entdecken,
beruflich wachsen
und eine Zukunft
finden, in der sie
bleiben wollen.**



Mehr Details?

Ich freue mich auf den weiteren Austausch.

Gerne hier
persönlich vor Ort...



Denise Mach
WhatsApp contact



... oder auch auf
LinkedIn!



Denise Mach
People Development & Culture @TUI ❤️ |
Focus. Capture. Develop. Grow.

