



Hack to Skill

ZukunftsKompetenzen fördern

Was passiert, wenn man Lehrlingen einen Tag gibt, an dem sie etwas gestalten dürfen, das wirklich zählt?

Christian Fankhauser

S SALZBURG AG

Die Arbeitswelt verändert sich rasant

Kernkompetenzen ändern sich

Digitale Kompetenzen, analytisches Denken und Problemlösung gewinnen am stärksten an Bedeutung

Soft Skills entscheidend

Soft Skills sind in der heutigen Arbeitswelt genauso wichtig oder sogar wichtiger sind als reine Fachkenntnisse

Projekt Basiertes Lernen stärkt Zukunftskompetenzen

4-mal schneller als jene, die klassische Ausbildungsformate nutzen

Die moderne Arbeitswelt ist **VUKA** – volatil, unsicher, komplex und ambivalent. Klassische Ausbildungsformate allein reichen nicht mehr aus.

Die wichtigsten Zukunftskompetenzen

21st Century Skills entstehen durch Gestalten – nicht durch Zuhören



Analytisches &
kritisches Denken



Komplexe
Problemlösung



Kreativität &
Innovation



Teamwork &
Kommunikation



Digital & Data
Literacy



Selbstwirksamkeit &
Lernfähigkeit



Project Based Learning (PBL) fördert gleichzeitig Fach-, Sozial- und Selbstkompetenzen in einem integrierten Lernprozess.

Projektbasiertes Lernen in der Salzburg AG

80 Lehrlinge in 13 Berufsbildern – projektorientiertes Lernen ist Teil unserer Ausbildung



1) Interne Projekte

2) Schulprojekte

3) Lehrlingshackathon

1) Interne Projekte

PV Ausbildungsmodul



2) Schulprojekte

Nachhaltigkeitsbotschafter:innen

Lehrmittelkoffer Solar und Windkraft

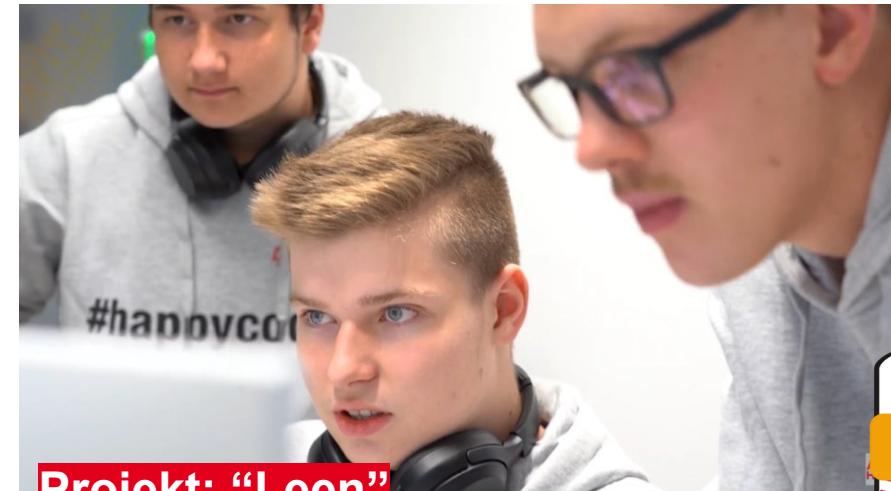


3) Lehrlingshackathon



Lehrlinge lösen ein Problem in digitaler Form:

Ziel:
Entwickeln Mini App-Prototypen
Kurzfilm



Projekt: "Leen"
Platz 1 beim Bundeslehrlingshackathon 2022



Projekt: "ApprentiConnect"
Platz 3 Female Lehrlingshackathon 2024





Was ist ein Lehrlingshackathon?

Hybrides Bildungsformat für Lehrlinge aller Ausbildungsberufe

Ziel; eine Lösung für ein Problem in Form von Mini App-Prototypen samt Kurzfilm 

Teamarbeit: (2 – 3 Personen)

Keine Vorkenntnisse

Keine Tools notwendig (alle Lizenzen werden bereitgestellt)

5 Lernphasen (ca. 12 h Gesamtumfang):

1. Onboarding-Webinar für Lehrlinge (1 h)
2. Vorbereitung & eigenständiges Lernen (ca. 3 h)
3. Live-Online Hackathon mit Online-Tutor:innen (8 h)
4. Community Voting: Social Media Kompetenz
5. Lehrlingshackathon Abschlussfeier mit Networking
6.  Abschluss mit Zertifikat: DigComp 2.3 AT (digitaler Kompetenzrahmen Österreich)



Projekt "Leen"

Energie sparen.
Zukunft smart gestalten.



Projekt "ApprentiConnect"

Kommunikation stärken,
informieren, flexibel mobil bleiben.



Teams werden in 3 Kompetenzstufen eingeteilt

Rookies	Nicht technische Lehrberufen
Professionals	Technische Lehrberufen
Experts	IT Lehrberufe oder "Hobby-Entwickler:innen"
+ Newcomer Auszeichnung ab 2025	

Mögliche Zielsetzungen

Teams aller Kompetenzstufen können folgende Zielsetzungen wählen:

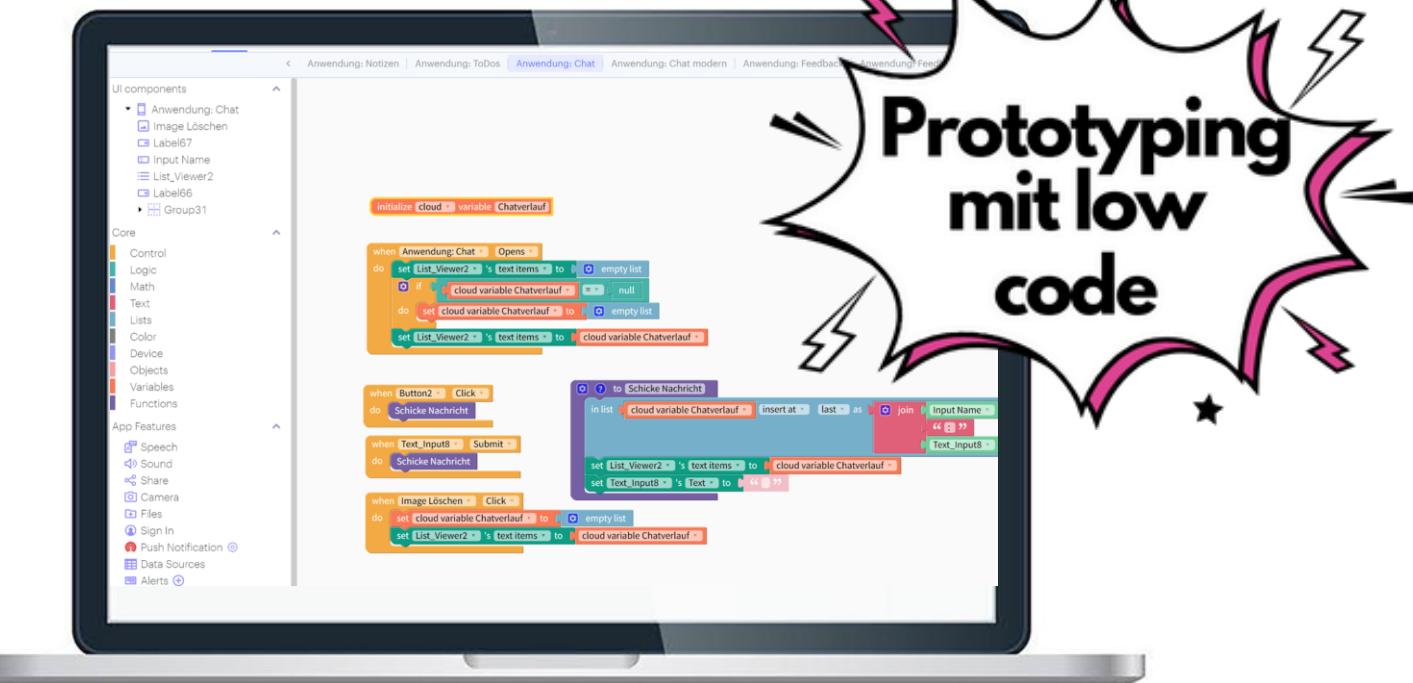
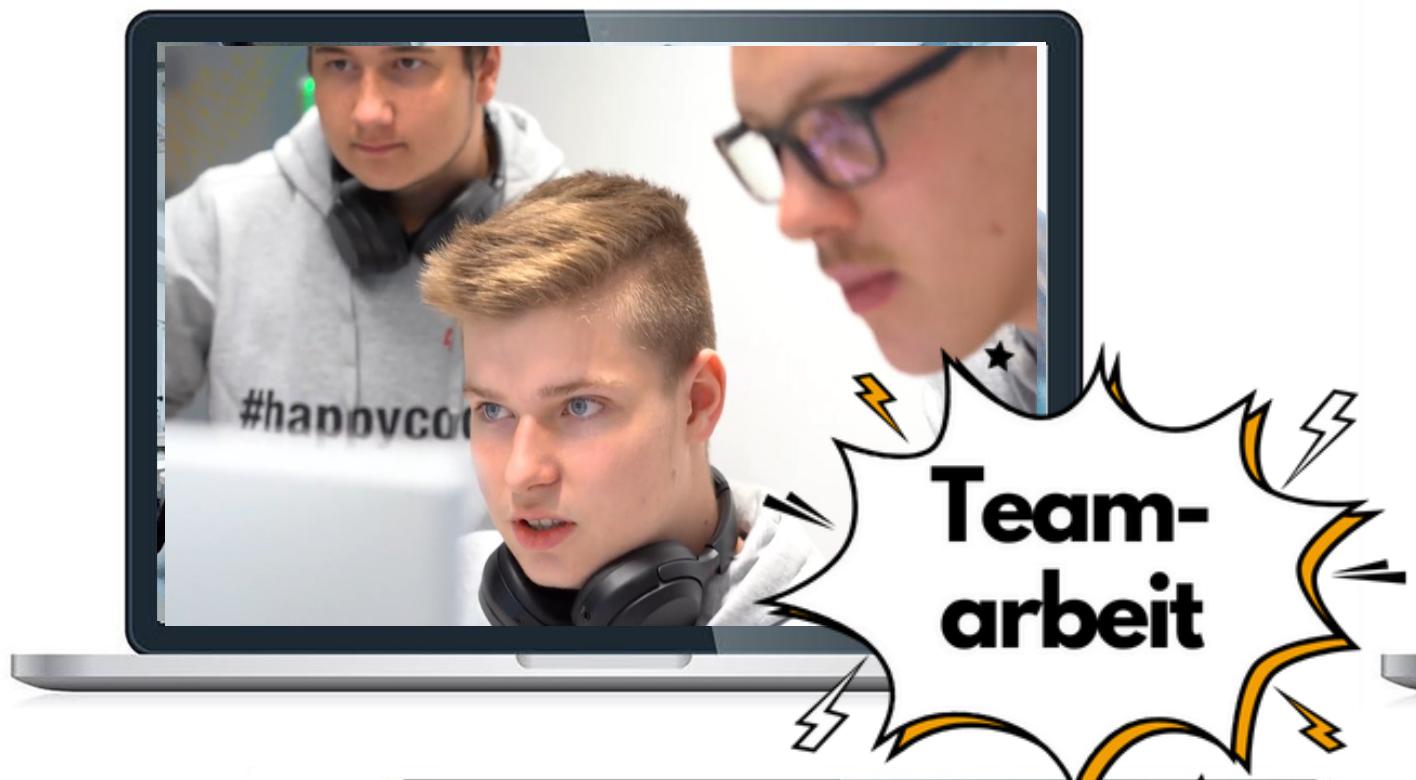
- **Apps4Apprentice**
App-Idee, mit der die Lehrlinge unterstützt werden
- **Apps4Company**
App-Idee für den Lehrbetrieb
- **Apps4World / Apps4Region**
App-Idee für eines der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen

Bewertungskriterien

5 gleichwertige Kriterien

1. **Innovationskraft & Nützlichkeit**
2. **Nachhaltigkeit**
3. **Usability & Design**
4. **Umsetzung & techn. Komplexität**
5. **Präsentation des Projektes**







Vorher/Nachher-Transformation

Sichtbare Entwicklungssprünge



Selbstvertrauen

Vorher: „Das kann ich nicht“

Nachher: „Ich probiere das aus“



Präsentationsfähigkeit

Vorher: Nervosität, monoton

Nachher: Überzeugendes Storytelling



Teamkooperation

Vorher: Einzelkämpfer

Nachher: Aktive Zusammenarbeit

Bei unserer ersten Teilnahme am Lehrlingshackathon haben wir sehr viel gelernt – bei der zweiten konnten wir deshalb gewinnen.“— Jakob & Albert, Sieger des Bundeslehrlingshackathons 2022



Analytisches & kritisches Denken



Komplexe Problemlösung



Kreativität & Innovation



Teamwork & Kommunikation



Selbstwirksamkeit & Lernfähigkeit



Digitale Kompetenz

Vielen Dank!

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft der Berufsausbildung gestalten



Fankhauser Christian

People & Culture, Ausbildungsleiter

christian.fankhauser@salzburg-ag.at

+43 662 8884 9216

Mut zur Veränderung zahlt sich aus

Geben Sie Ihren Lehrlingen die Chance, Sie zu überraschen. Sie werden es nicht bereuen.