

AUSBILDUNG OHNE GRENZEN: ZUKUNFT GLOBAL GESTALTEN

Bernhard Eicher

Lengau, 21. Nov. 2025

AUSBILDUNG OHNE GRENZEN: ZUKUNFT GLOBAL GESTALTEN

PALFINGER



„AUSBILDUNG IST DER ANFANG JEDER VERÄNDERUNG“

PALFINGER



VERÄNDERUNG

„Veränderung ist ein Motor für Innovation und kontinuierliches Lernen.“

„Diese Veränderung bringt uns einen Schritt näher an unsere Vision.“

„Veränderung bietet uns die Chance, persönlich und beruflich zu wachsen.“



PALFINGER



IST AUSBILDUNG DER SCHLÜSSEL?

PALFINGER

JA!

- **Nachwuchs sichern:**

Lehrlingsausbildung schafft die Fachkräfte von morgen.

- **Qualifikationslücken schließen:**

Praxisnahe Skills für die Anforderungen der Industrie.

- **Attraktivität steigern:**

Moderne Ausbildungsmodelle machen Berufe wieder interessant.

- **Bindung fördern:**

Wer ausbildet, gewinnt loyale Mitarbeiter langfristig.



WIE SCHAFFEN WIR DAS? „REACH HIGHER“

PALFINGER



PALFINGER

BETTER BEGINS WITH US

WIE MACHEN WIR DAS?

Mit den Menschen in unserem Unternehmen

- Ausbildung über den D-A-CH Raum hinaus
- Länder und Ministerien unterstützen
- Aufbau von Ausbildungswerkstätten in anderen Ländern
- Ausbilder ausbilden
- Lehrabschlussprüfungen nach österreichischen Standards
- Lehrende an den Schulen den Mehrwert erklären



PALFINGER

AUSBILDUNGSSTRATEGIE SEIT 2023



DIE 4 SÄULEN DER AUSBILDUNG

Lehrling

Ziel für 2027:

> 500 Auszubildende

- Verschiedene Berufswege
- Anpassung der Berufsbilder
- Welche Skills brauchen wir wo?



Eigene Händler

Grundlagen:

- Schweißtechnik
- Metalltechnik
- Fluidtechnik
- Elektrik
- Kran Crane Knowledge

Mitarbeiter - Qualifikation

Fokus

- Fertigung
- Montage



Service-Engineer

Education Program for Apprentices

- Land
- See

KLASSIFIZIERUNG

PALFINGER



Workshop

- > 1 Auszubildender
- Eingetragene Kontaktperson
- Job profile (technical / commercial or both)
- Kein eigener Trainingsbereich



Center

- > 5 Auszubildende
- Vollzeit-Ausbilder – arbeitet mit den Auszubildenden zusammen
- ein oder mehrere Berufsbilder (techn./kaufm. oder beides)
- Eigener Trainingsbereich mit Maschinen und Equipment



Campus

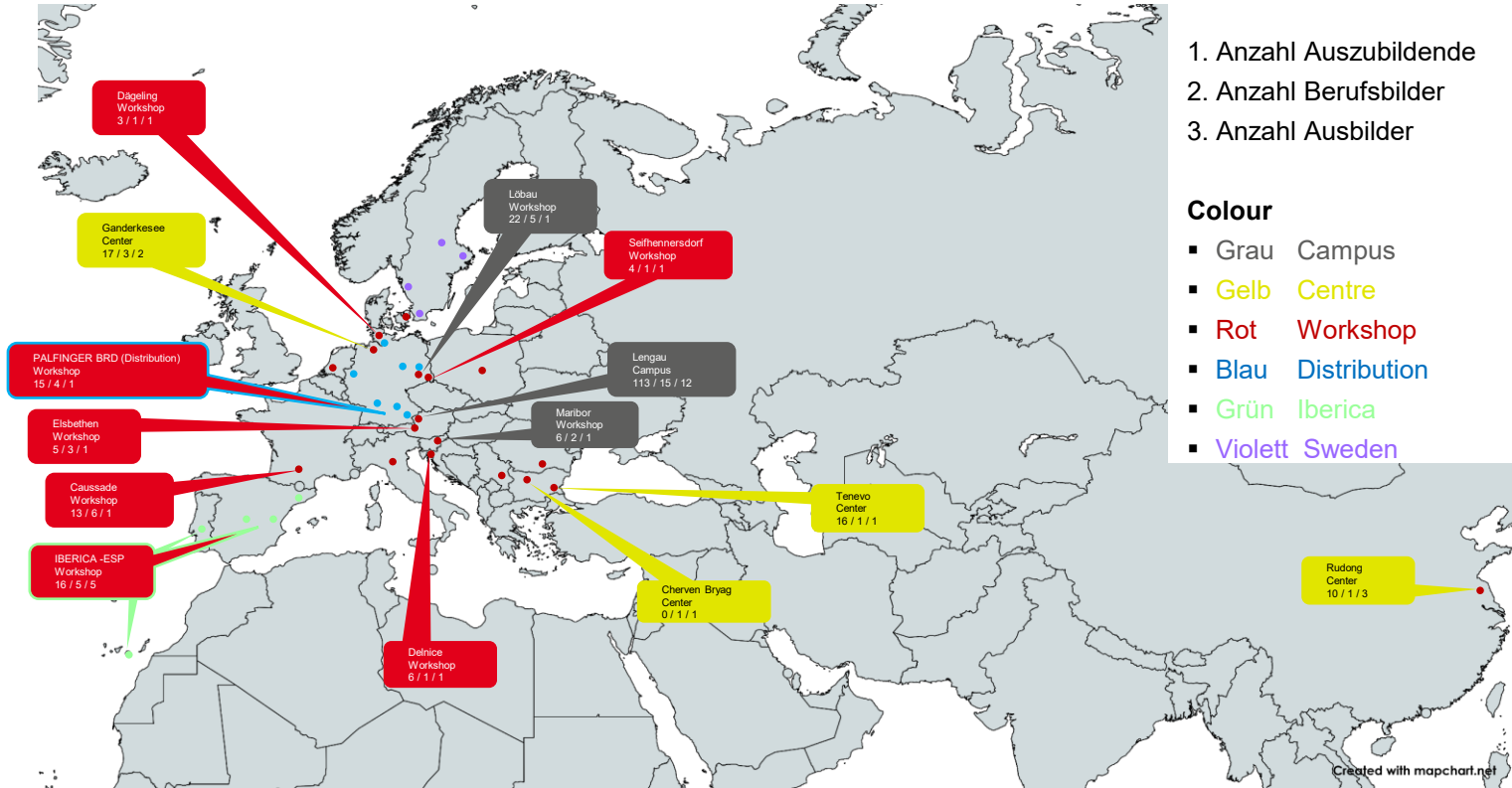
- > 30 Auszubildende
- 3 Vollzeit-Ausbilder – arbeitet mit den Auszubildenden zusammen
- 5 Berufsbilder oder mehr
- Ausbildungsmöglichkeit für Auszubildende, Mitarbeiter, Händler und Servicetechniker
- Eigener Trainingsbereich mit Maschinen und Equipment

WORKSHOP / CENTRE / CAMPUS - 2030

1. Anzahl Auszubildende
2. Anzahl Berufsbilder
3. Anzahl Ausbilder

Colour

- Grau Campus
- Gelb Centre
- Rot Workshop
- Blau Distribution
- Grün Iberica
- Violett Sweden



An aerial photograph of a large industrial facility, the Palfinger factory in Nis, Serbia. The building is a long, modern structure with a white facade and a flat roof. A yellow sign with the word "PALFINGER" in black capital letters is mounted on the side of the building. In front of the building is a paved area with a green lawn and several young trees planted in rows. A few people are visible walking on the paved area. In the background, there are green hills and a clear blue sky. A large red geometric overlay, consisting of several overlapping triangles, covers the right side of the image.

PALFINGER

WERK SERBIEN - NIS

PRODUKTION

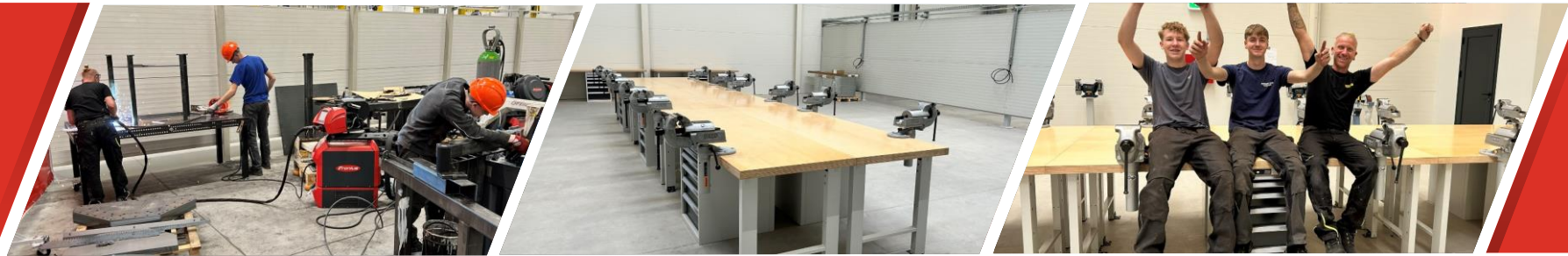


WAS WÄRE EINE WERKSTATT OHNE MENSCHEN

„Eine Werkstatt ohne Menschen
ist wie ein Motor ohne Antrieb.
Wir sind die Energie und
die die Zukunft bewegt.“



AUFBAU LEHRWERKSTATT NIS

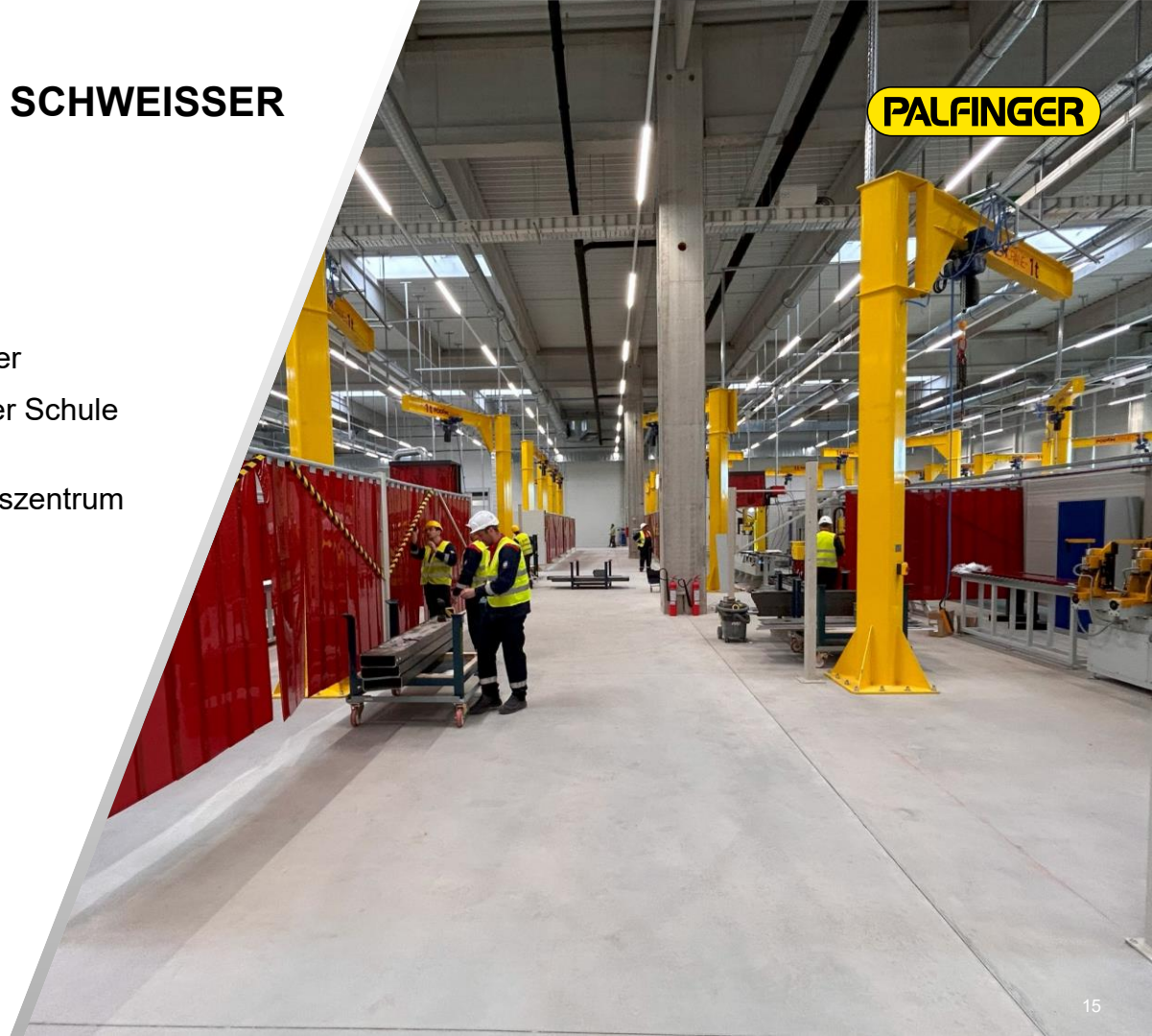


AUSBILDUNG SCHLOSSER UND SCHWEISSER

Umfang der Ausbildung:

- Ausbildungsdauer 3 Jahre
- Start bei PALFINGER immer am 1. September
- offizieller Ausbildungsbeginn im Oktober in der Schule
- 1. Jahr – nur in der Schule
- 2. Jahr – 3 Tage Schule und 2 Tage Ausbildungszentrum
- 3. Jahr – 2 Tage und 3 Tage in der Produktion
- Ausbildungsvertrag zwischen Unternehmen, Schule, Eltern und Auszubildenden

PALFINGER



AUSBILDUNG SCHLOSSER UND SCHWEIßER

PALFINGER

Inhalte der Ausbildung:

- Grundausbildung in Metalltechnik
- Lesen und Erstellen von Zeichnungen
- Schweißen (MAG, WIG, E, Autogenschweißen, Löten)
- Verwendung von Schweißgeräten und Kenntnis der ISO-Normen und internen Vorschriften
- Fertigung gemäß Spezifikation

Abschluss der Ausbildung:

Nach Ablauf der dreijährigen Schulzeit:
Interner Abschluss gem. **österreichischem Standard**



ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ

На основу члана 12. став 6. Закона о дуалном образовању („Службени гласник РС”, бр. 101/17, 6/20 и 76/23) и члана 10. став 1. Правилника о организацији, саставу и начину рада Комисије за утврђивање испуњености услова за извођење учења кроз рад под послодавца („Службени гласник РС”, бр. 102/20), а у вези са Захтевом за проверу испуњености услова за извођење учења кроз рад, под послодавца Palfinger Engineering d.o.o. NIS, из Ниса, кога заступа Билал Галић, Директор, број: 25.500/2-2024/30 од 13.12.2024. године, председник Привредне коморе Србије изјављује:

ПОТВРДУ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ УЧЕЊА КРОЗ РАД
Бр. **AK101648**

послодавцу Palfinger Engineering d.o.o. NIS, из Ниса, саопште Маријела Тиха 18. мајем 2024. године, број: 212/2325 ПМБ-11283325, чије је одговорно лице Билал Галић, које обавља функцију Директор.

Потврда се издаје за образовни профил или групу образовних профила: Балканизација.

ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ
Број: 106.04.2-5/194
Датум: 13.12.2024
Београд

ПРЕДСЕДНИК
Маријела Тиха



AUFBAU SERBIAN SKILLS

- PALFINGER unterstützt Serbien beim Aufbau der **SerbianSkills** im Bereich **Schweißen**
- Wir sind bei den AustrianSkills bereits erfolgreich im Bereich Schweißen vertreten.
 - 2021 + 2023: Staatsmeister Daniel Schinagl
 - WorldSkills 2022 Cleveland: 7. Platz
 - EuroSkills 2025 Dänemark: 3. Platz
- AustrianSkills 2025: Starter Wimmer Raphael (Schweißen)



AUSBILDUNGSPROGRAMME

PALFINGER

FÜR MARINE



FÜR AMERIKA





Lasst uns
gemeinsam dafür
sorgen, dass kein
Talent verloren
geht.

Denn jeder Lehrling, den wir begleiten ist ein
Schritt in die Richtung einer besseren,
menschlicheren Arbeitswelt.



Bernard Eicher

Director Apprentice Development & Training EMEA