

# AUSBILDUNG OHNE GRENZEN: ZUKUNFT GLOBAL GESTALTEN

**Bernhard Eicher**

Lengau, 21. Nov. 2025

# AUSBILDUNG OHNE GRENZEN: ZUKUNFT GLOBAL GESTALTEN

**PALFINGER**



**„AUSBILDUNG IST DER ANFANG JEDER VERÄNDERUNG“**



# VERÄNDERUNG

*„Veränderung ist ein Motor für Innovation und kontinuierliches Lernen.“*

*„Diese Veränderung bringt uns einen Schritt näher an unsere Vision.“*

*„Veränderung bietet uns die Chance, persönlich und beruflich zu wachsen.“*



# IST AUSBILDUNG DER SCHLÜSSEL?

**JA!**

- **Nachwuchs sichern:**

Lehrlingsausbildung schafft die Fachkräfte von morgen.

- **Qualifikationslücken schließen:**

Praxisnahe Skills für die Anforderungen der Industrie.

- **Attraktivität steigern:**

Moderne Ausbildungsmodelle machen Berufe wieder interessant.

- **Bindung fördern:**

Wer ausbildet, gewinnt loyale Mitarbeiter langfristig.



# WIE SCHAFFEN WIR DAS? „REACH HIGHER“



# WIE MACHEN WIR DAS?

## Mit den Menschen in unserem Unternehmen

- Ausbildung über den D-A-CH Raum hinaus
- Länder und Ministerien unterstützen
- Aufbau von Ausbildungswerkstätten in anderen Ländern
- Ausbilder ausbilden
- Lehrabschlussprüfungen nach österreichischen Standards
- Lehrende an den Schulen den Mehrwert erklären



**PALFINGER**

# AUSBILDUNGSSTRATEGIE SEIT 2023



## DIE 4 SÄULEN DER AUSBILDUNG

### Lehrling

Ziel für 2027:

- > 500 Auszubildende
- Verschiedene Berufswege
- Anpassung der Berufsbilder
- Welche Skills brauchen wir wo?



### Mitarbeiter - Qualifikation

Fokus

- Fertigung
- Montage



### Eigene Händler

Grundlagen:

- Schweißtechnik
- Metalltechnik
- Fluidtechnik
- Elektrik
- Kran Crane Knowledge

### Service-Engineer

Education Program for Apprentices

- Land
- See

# KLASSIFIZIERUNG



## Workshop

- > 1 Auszubildender
- Eingetragene Kontaktperson
- Job profile (technical / commercial or both)
- Kein eigener Trainingsbereich



## Center

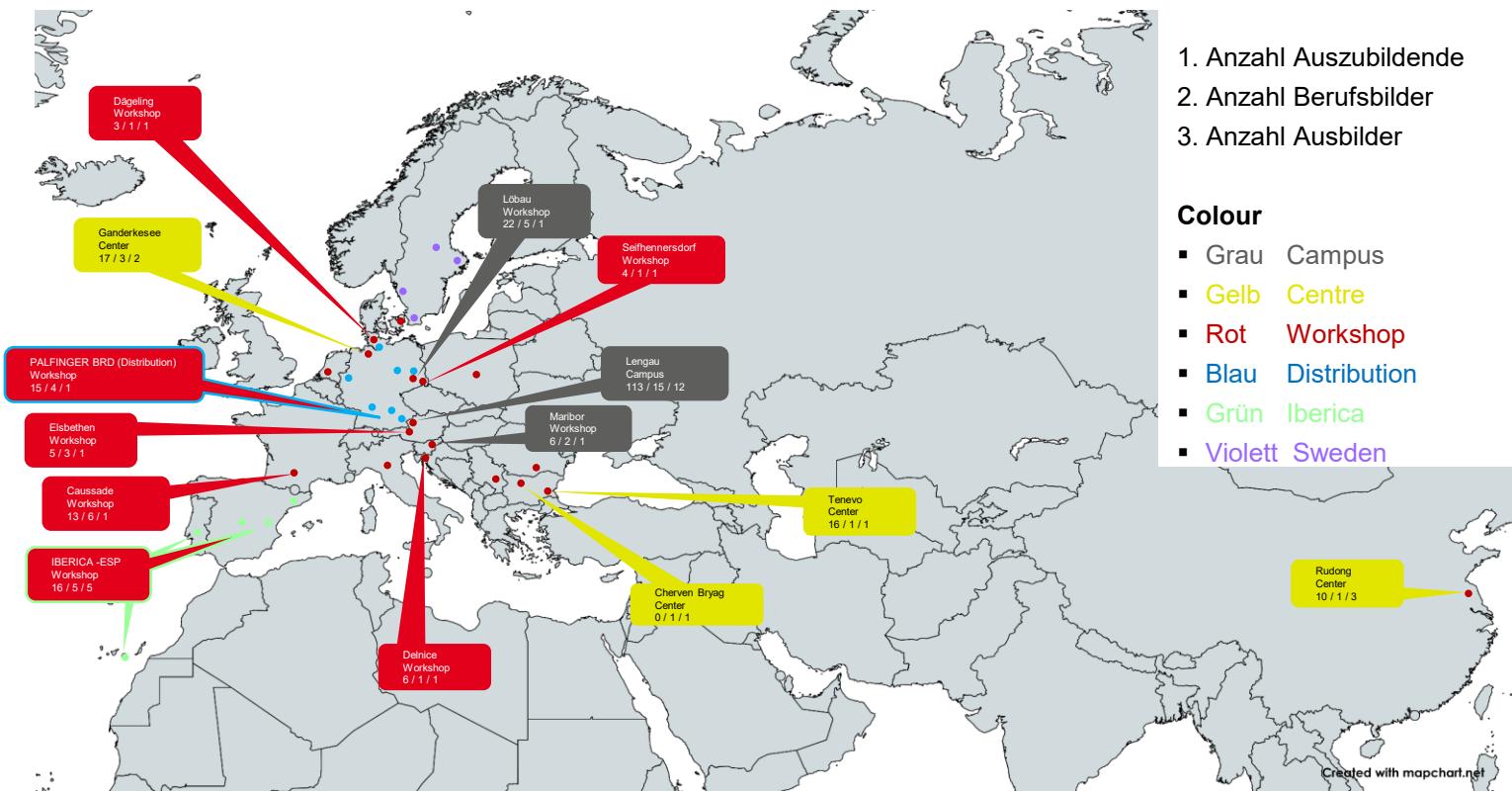
- > 5 Auszubildende
- Vollzeit-Ausbilder – arbeitet mit den Auszubildenden zusammen
- ein oder mehrere Berufsbilder (techn./kaufm. oder beides)
- Eigener Trainingsbereich mit Maschinen und Equipment



## Campus

- > 30 Auszubildende
- 3 Vollzeit-Ausbilder – arbeitet mit den Auszubildenden zusammen
- 5 Berufsbilder oder mehr
- Ausbildungsmöglichkeit für Auszubildende, Mitarbeiter, Händler und Servicetechniker
- Eigener Trainingsbereich mit Maschinen und Equipment

# WORKSHOP / CENTRE / CAMPUS - 2030





**PALFINGER**

**WERK SERBIEN - NIS**

# PRODUKTION



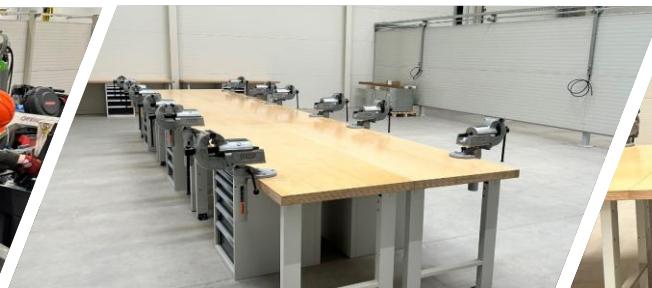
# WAS WÄRE EINE WERKSTATT OHNE MENSCHEN

„Eine Werkstatt ohne Menschen  
ist wie ein Motor ohne Antrieb.

Wir sind die Energie und  
die die Zukunft bewegt.“



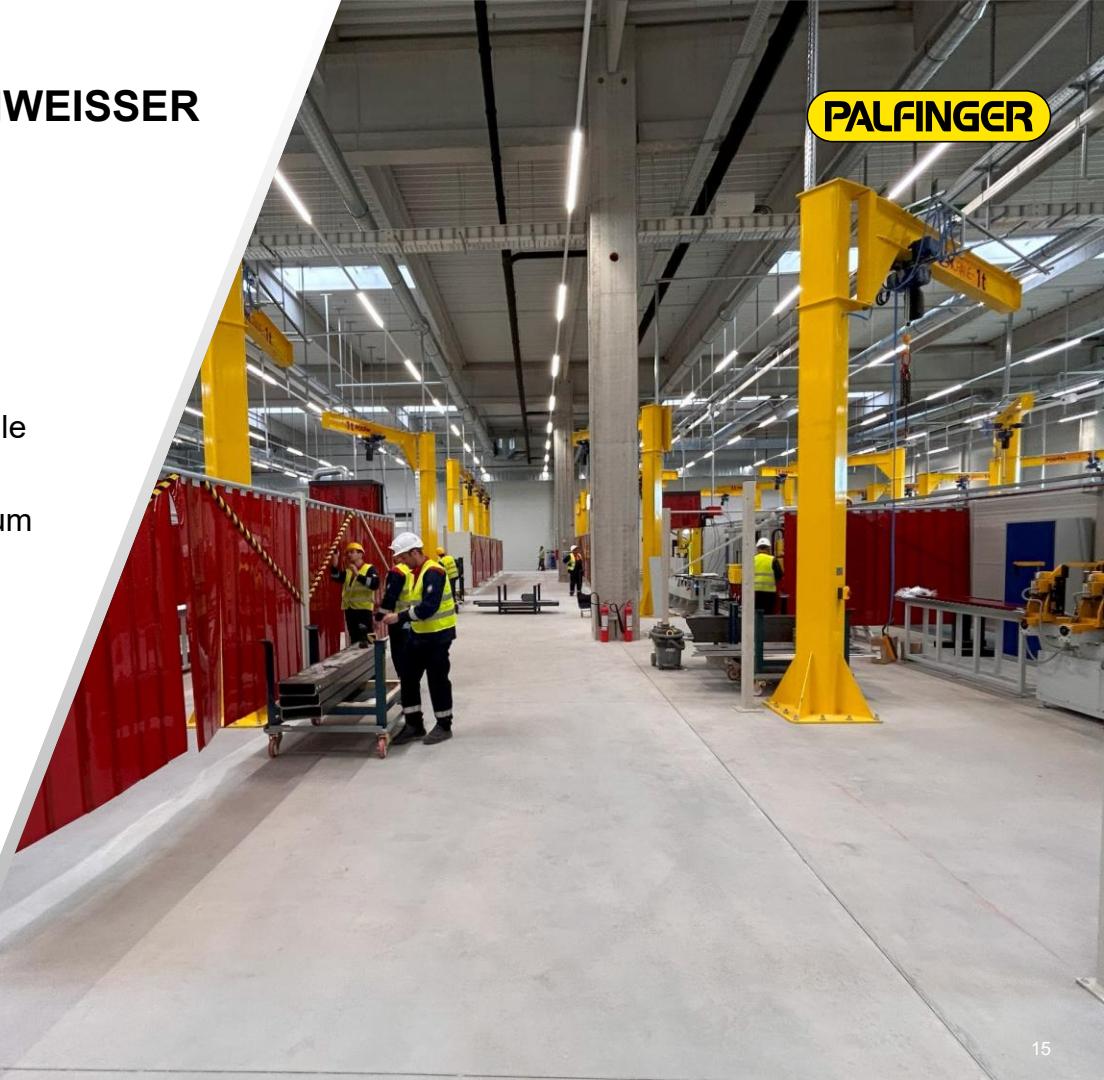
# AUFBAU LEHRWERKSTATT NIS



# AUSBILDUNG SCHLOSSER UND SCHWEISSEN

## Umfang der Ausbildung:

- Ausbildungsdauer 3 Jahre
  - Start bei PALFINGER immer am 1. September
  - offizieller Ausbildungsbeginn im Oktober in der Schule
1. Jahr – nur in der Schule
2. Jahr – 3 Tage Schule und 2 Tage Ausbildungszentrum
3. Jahr – 2 Tage und 3 Tage in der Produktion
- 
- Ausbildungsvertrag zwischen Unternehmen, Schule, Eltern und Auszubildenden



**PALFINGER**

# AUSBILDUNG SCHLOSSER UND SCHWEISSE

PALFINGER

## Inhalte der Ausbildung:

- Grundausbildung in Metalltechnik
- Lesen und Erstellen von Zeichnungen
- Schweißen (MAG, WIG, E, Autogenschweißen, Löten)
- Verwendung von Schweißgeräten und Kenntnis der ISO-Normen und internen Vorschriften
- Fertigung gemäß Spezifikation

## Abschluss der Ausbildung:

Nach Ablauf der dreijährigen Schulzeit:

Interner Abschluss gem. **österreichischem Standard**



# AUSBILDUNG NIS



Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft



WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH

# AUFBAU SERBIAN SKILLS

- PALFINGER unterstützt Serbien beim Aufbau der **SerbianSkills** im Bereich **Schweißen**
- Wir sind bei den AustrianSkills bereits erfolgreich im Bereich Schweißen vertreten.
  - 2021 + 2023: Staatsmeister Daniel Schinagl
  - WorldSkills 2022 Cleveland: 7. Platz
  - EuroSkills 2025 Dänemark: 3. Platz
- AustrianSkills 2025: Starter Wimmer Raphael (Schweißen)



# AUSBILDUNGSPROGRAMME

**PALFINGER**

**FÜR MARINE**



**FÜR AMERIKA**





Lasst uns  
gemeinsam dafür  
sorgen, dass kein  
Talent verloren  
geht.

Denn jeder Lehrling, den wir begleiten ist ein  
Schritt in die Richtung einer besseren,  
menschlicheren Arbeitswelt.





**Bernard Eicher**  
Director Apprentice Development & Training EMEA